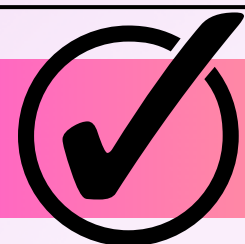


FLASH INFO



Bilan du mois • Bulletin DSN • Mobilisation • Vie syndicale • Budgets de formation



Bilan du mois

Espérant que la pause estivale a eu son effet reposant et vous avez fait le plein d'énergie! Et pour celles et ceux qui préfèrent attendre l'automne pour recharger leurs batteries, tenez bon, votre tour s'en vient!

Chaque année, quand septembre arrive (et parfois trop vite), cela est synonyme de reprise de nos activités « régulières »; la routine familiale avec le retour en classe qui reprend de plus belle, les boîtes à lunch des enfants, l'adaptation à une nouvelle classe, et tous les autres enjeux que vivent nos petits et nos plus grands.

Au travail, la rentrée rime avec le retour de nos multiples rencontres, un volume impressionnant de courriels, la douce mélodie des notifications TEAMS, etc.

Pour votre équipe syndicale, l'automne sera aussi fort occupé. Des assemblées générales spéciales (AGS) sont prévues afin de vous permettre de voter sur la proposition concernant l'ancienneté réseau ainsi que sur le règlement PURA (**détails en page 3**).

En cette période électorale provinciale, il sera intéressant de suivre ce que les partis politiques auront à proposer pour l'amélioration du réseau de la santé et des services sociaux. Certains partis ont déjà mis cartes sur table : élargir la place du privé en santé, abolir Santé Québec, décentraliser et renforcer le réseau public, etc. Clairement, les enjeux entourant la santé et les services sociaux occuperont une place importante dans les débats, avec des propositions de solution diversifiées concernant la pénurie de main-d'oeuvre, l'autonomie des établissements et l'avenir de Santé Québec.

À cet effet, la concertation APTS de Montréal organise un débat préélectoral où vous êtes invité.e.s à participer (**détails en page 4**).

Au NIM, les enjeux en lien avec le DSN n'ont pas pris de vacances. Dans la foulée, votre équipe syndicale a rencontré l'Ordre des travailleurs sociaux et des thérapeutes familiaux et conjugaux du Québec (OPTSTCQ; **détails en page 2**).

L'APTS a déjà amorcé ses réflexions en vue de notre prochaine négociation. Votre équipe locale participe activement à ces réflexions. L'ensemble des membres APTS seront éventuellement consultés, commencez à y réfléchir!

Votre équipe locale, toujours aussi mobilisée, vous souhaite un bel automne avec le festival des couleurs... en souhaitant que l'employeur ne vous en fera pas voir de toutes les couleurs!



Bulletin spécial DSN



Durant notre tournée estivale, nous avons saisi l'opportunité de discuter avec vous de l'impact du DSN, trois mois après sa mise en place.

Les échos recueillis sur le terrain révèlent une réalité contrastée : si certains secteurs semblent s'en sortir plutôt bien, d'autres éprouvent encore d'importantes difficultés.

La grande majorité des super utilisateur.trice.s (SU) ont repris leurs fonctions habituelles deux semaines seulement après le déploiement, malgré un besoin d'assistance bien présent pour de nombreuses équipes.

Vous rencontrez des difficultés à naviguer ou à travailler avec le DSN ?



Veuillez faire une demande de support par écrit à votre gestionnaire et mettez le syndicat en CC de votre courriel.

L'employeur nous a assuré que toute personne salariée faisant une demande de support recevra l'accompagnement nécessaire, et ce, sans préjudice. Laissez-nous savoir la réponse de votre gestionnaire et si un support vous a été offert.

Des enjeux pour la sécurité des usager.ère.s demeurent toujours préoccupants, avec des ratées liées au DSN. Quant à la santé et la sécurité des salarié.e.s, la présence accrue de **risques psychosociaux** (RPS) liés au travail demeure : surcharge informationnelle, **manque de soutien**, DSN non adapté à la réalité clinique, pression de performance auxquels s'ajoutent des enjeux ergonomiques et de la fatigue visuelle.

Malgré nos interventions répétées auprès de l'employeur et à différentes tribunes, les mesures correctrices mises en place demeurent limitées et insuffisantes. Tout récemment, à la suite d'une communication intersyndicale destinée aux décideurs du NIM, l'employeur a mis fin - **unilatéralement et sans consultation préalable** - au comité paritaire intersyndical mis en place pour aborder les implications du DSN. Selon l'employeur, la majorité des problèmes que nous lui avons soulevés sont réglés ou en voit de l'être...

Enfin, nous sommes préoccupés par les **enjeux déontologiques** auxquels certain.e.s professionnel.le.s sont exposé.e.s. En ce sens, nous avons interpellé différents ordres professionnels. Au mois d'août, la présidente de l'Ordre de travailleurs sociaux et des thérapeutes conjugaux et familiaux du Québec (OTSTCFQ) a demandé à échanger avec nous et nous lui avons partagé nos préoccupations pour les professionnel.les et la population.

Cette rencontre a été positive et marqué par une réelle écoute. Nous demeurons disponibles à poursuivre cette collaboration avec l'OTSTCFQ et tous les ordres professionnels disposés à échanger avec nous.

Pour voir et entendre le message de la présidente de l'Ordre sur le DSN (vers la 2ième minute), cliquez là





Mobilisation

AGS

Vous avez reçu un courriel pour vous inscrire à l'**AGS portant sur les modalités relatives à l'application de l'ancienneté conservée et accumulée au sein du réseau de la santé et des services sociaux ainsi qu'au règlement des litiges liés au PURA.**

N'oubliez pas de vous inscrire! Trois (3) séances sont prévues, il est fort probable que la durée de l'AGS dure plus d'une heure.

Nous encourageons fortement nos membres travaillant de jour à s'inscrire à une séance en soirée. L'AGS prévue sur l'heure du midi est destinée à nos membres travaillant de soir et de nuit.



**Vous n'avez pas vu
notre courriel sur
l'AGS?
Écrivez-nous:
norddelile@aptsq.com**

Message pour nos **agent.e.s de liaison**

Vous recevrez bientôt un appel d'intérêt

Votre exécutif local est à la recherche de:

- **4 personnes** pour faire partie du comité de mobilisation, au niveau local
- **1 personne** pour prendre part au Comité consultatif sur le continuum de soins et de services pour les personnes en perte d'autonomie (CSSPPA), au niveau national.

Tous les détails vous seront acheminés par courriel prochainement

De plus, nous vous invitons à mettre à votre agenda la date de notre prochain **conseil syndical qui se tiendra le 20 octobre.**

Reservez cette date! Plus de détails vous seront acheminés prochainement.

Demeurez à l'affût de nos courriels !



Mobilisation

Venez assister au débat électoral sur la thématique de la santé et services sociaux



Les exécutifs locaux APTS de l'Île de Montréal organisent un débat électoral avec des candidats aux élections provinciales.

Nous vous invitons à venir assister avec nous à ce débat !

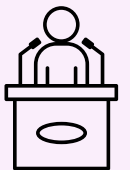
Animé par l'autrice et chroniqueuse **Marilyse Hamelin**, cet événement sera l'occasion d'entendre les propositions des partis politiques, de poser vos questions et de participer aux échanges sur l'avenir de vos milieux de travail et des services publics.

Les places sont limitées, inscrivez-vous dès maintenant !

QUAND: 24 septembre 2026, 18 h 30 (accueil dès 18 h)

OÙ: Centre St-Pierre, 1212, rue Panet, Montréal

Inscription : <https://forms.cloud.microsoft/r/KkpWaJDvuf>



Le débat sera également diffusé en direct sur YouTube. Détails à venir.

Élections Québec 2026

En cette période électorale, nous vous encourageons à faire entendre votre voix en exerçant votre droit de vote.

Les élections sont une occasion importante de participer aux décisions qui façonnent notre société et les services publics.

En aucun cas, votre syndicat ne cherchera à influencer votre choix électoral. Notre rôle est de vous informer sur les enjeux qui touchent le réseau de la santé et des services sociaux, afin que vous puissiez faire un choix éclairé selon vos propres convictions.

Votre voix compte. Faites-la entendre le 5 octobre!



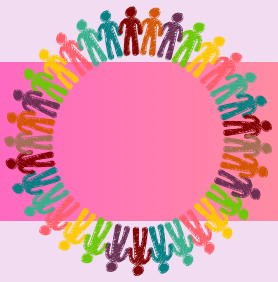
PAR ICILES INDÉCIS.E.S!

Vous ne savez pas pour qui voter ?



La Boussole politique Québec 2026 est là pour vous permettre de comparer vos positions avec celles des différentes formations politiques et de vous aider à mieux comprendre les enjeux électoraux.

Cela ne prend que 12 minutes à compléter, pour un choix politique plus éclairé!



Vie syndicale

🍦 Tournée glacée 2026 🍦

Cet été, nous avons eu le plaisir de rencontrer plus de 400 membres dans différents établissements.

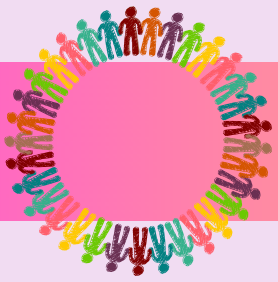
Ces moments privilégiés nous ont permis de discuter de vos enjeux terrain et d'échanger sur le Dossier de santé numérique (DSN).

Votre accueil, votre participation et vos commentaires ont fait de cette tournée un véritable succès!

Au nom de l'APTS NIM, merci d'avoir pris le temps de venir à notre rencontre.

C'est grâce à vous que ces activités prennent tout leur sens!





Vie syndicale



Nouveauté!

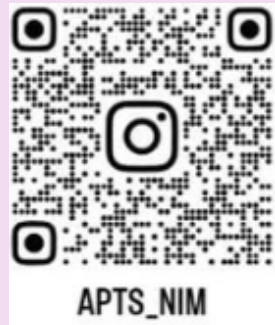
✨ Une nouvelle façon de rester connecté.e.s! ✨



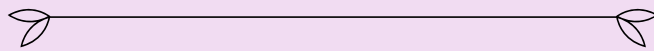
Votre exécutif local est officiellement sur Instagram!

Oui, oui, vous avez bien lu et vous ne rêvez pas, promis!

Nous avons hâte de partager avec vous nos projets, nos événements, nos visites dans les établissements et toutes les informations importantes destinées à nos membres.



➡ Abonnez-vous et invitez vos collègues à nous suivre!



Nouvelle page web APTS NIM

Soucieux de perfectionner continuellement nos moyens de communication, nous vous invitons à visiter notre page Web : www.aptsq.com/ndelile

Mise à jour régulièrement, elle rassemble de nombreuses ressources utiles :

- Informations sur vos droits et vos conditions de travail
- Documents de consultation
- Flash Info et actualités syndicales
- Guides pratiques sur le budget de formation

Consultez-la fréquemment pour ne rien manquer !





Budgets de formation

Budgets du Programme de Développement des Ressources Humaines (PDRH) et du Développement de la pratique professionnelle (DPP)

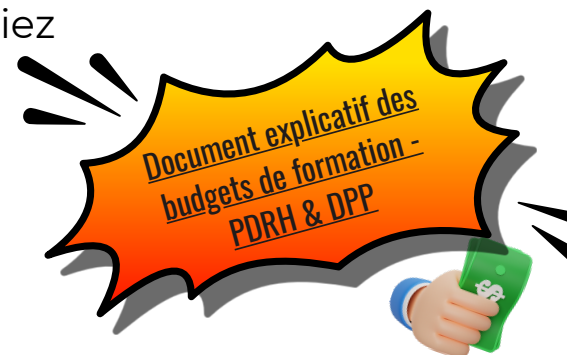
C'est la rentrée!

Une petite nostalgie de la belle époque où vous étiez étudiant.e au CÉGEP ou à l'université ?

Apprendre de nouvelles choses vous manque ?

Ne perdez pas une seconde et planifiez votre développement professionnel continu !

Consultez notre document explicatif pour comprendre quels sont vos droits en terme de budget de développement professionnel!



Nous vous rappelons de nous partager, à notre courriel centralisé norddelile@aptsq.com tout refus à une demande soumise.

Pensez à **inclure les traces de votre demande** (copie de formulaire) de même que tous les échanges écrits pertinents (courriels, échanges via octopus, etc.). Nous analysons tous les refus et intervenons régulièrement lorsque les droits des salariés ne sont pas respectés.

Possible augmentation à venir de la limite individuelle au budget DPP:

Prenez note que le mécanisme suivant a été convenu entre l'employeur et votre équipe syndicale locale APTS:

- Maintien de la limite de 1100\$ pour l'instant
- **Advenant que l'utilisation globale du budget au 30 septembre soit inférieure à 40% de l'enveloppe totale, la limite individuelle annuelle sera rehaussée à 1300\$ avec effet rétroactif au 1er avril 2026.**



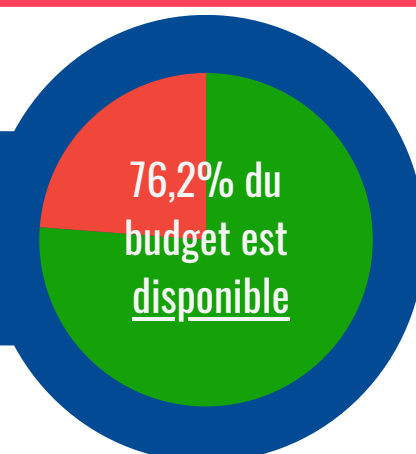
Répertoire infonuagique - PDRH & DPP

Règles du
DPP

Formulaire
du DPP

Budget DPP utilisé en date du
2026-08-03

96 219\$ / 403,224\$





Budgets de l'APTS locale

Le saviez-vous ?

Les prévisions budgétaires adoptées en assemblée générale annuelle pour notre unité syndicale APTS NIM prévoient deux budgets accessibles aux membres :

- Le budget de **dons à des organismes**
- Le budget de **promotion des professions**

Les règles quant à l'utilisation de ces budgets sont inscrites dans les politiques locales qui ont également été adoptées en assemblée générale.

L'équipe locale ayant constaté une sous-utilisation importante de ces budgets dans la dernière année, nous avons proposé d'en bonifier la promotion pour l'année en cours. Nous présentons donc cette rubrique pour faire connaître ces budgets, pour en expliquer sommairement les conditions d'utilisation et pour informer les membres sur les sommes qui demeurent inutilisées.

Notons finalement qu'à terme, nous souhaitons réviser les politiques locales afin de favoriser la pleine utilisation de ces sommes, ce qui requerra éventuellement de les resoumettre au vote en assemblée générale.

Budget et politique de dons

Le budget local prévoit la possibilité de verser jusqu'à 3,500\$ durant l'année financière à des organismes.

Il est possible pour les membres engagés dans une cause sociale de solliciter un don de 100\$ à être versé à la cause en question. La cause doit s'inscrire dans un des 6 champs d'intérêts suivants:

1. La défense des services publics et sociaux
2. Les droits des femmes
3. Le développement durable
4. La santé et la sécurité au travail
5. La lutte à la pauvreté
6. Le travail et l'emploi

Pour savoir comment adresser une demande, consultez la politique. À noter que comme les documents sont hébergés sur un répertoire infonuagique, il se peut qu'ils ne soient pas accessibles sur un poste de travail du CIUSSS.

Politique de dons

Budget de dons utilisé en date du
2026-06-01
0\$ / 3,500\$

100% du budget est disponible

Budget et politique de promotion des professions

Le budget local prévoit la possibilité de verser jusqu'à 7,500\$ durant l'année financière à des groupes de membres souhaitant faire la promotion de leur titre d'emploi.

Il est possible pour un groupe de salariés d'un même titre d'emploi de solliciter un don pouvant aller jusqu'à 100\$ par titre d'emploi, par installation, pour défrayer les coûts d'activités ou de matériel visant à promouvoir leur profession.

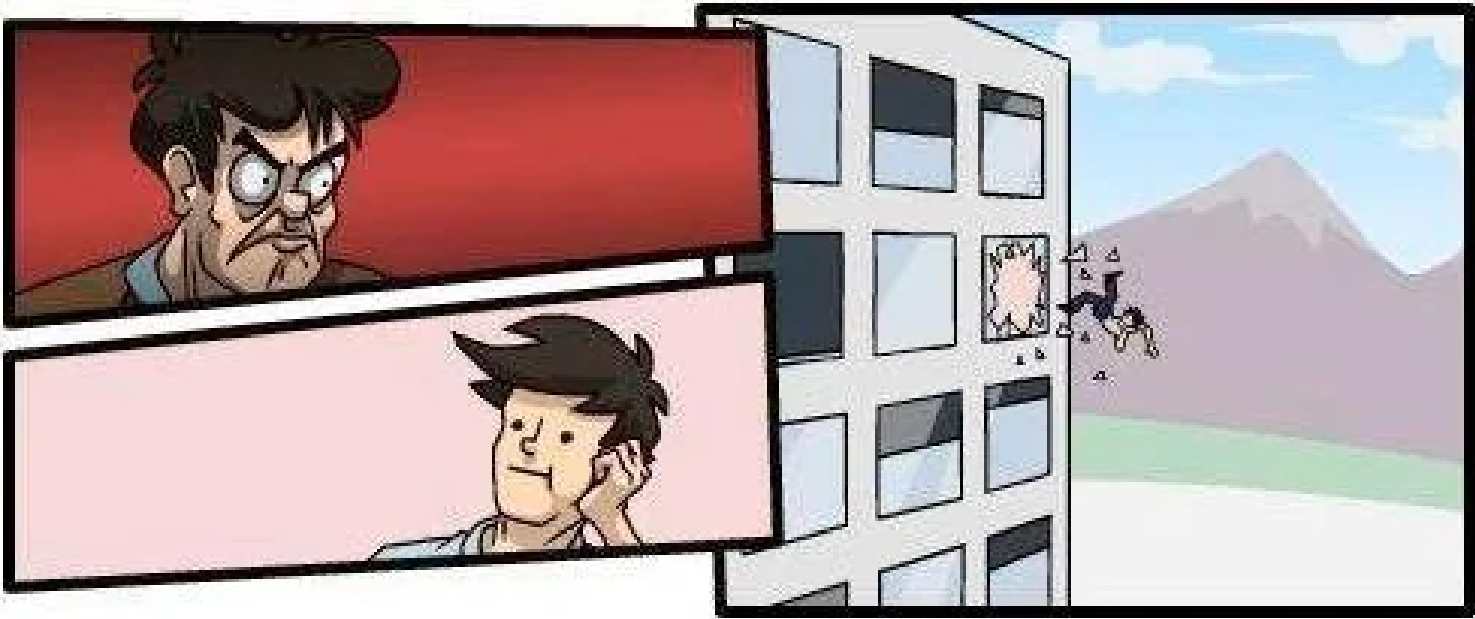
Cela peut inclure par exemple le remboursement de frais de tenue d'un kiosque dans des lieux publics sur l'heure du dîner pour faire connaître le titre d'emploi. Cela pourrait aussi inclure une contribution financière à une équipe qui souhaiterait faire produire des vêtements identifiant leur titre d'emploi (ex. « hoodies »).

Pour savoir comment adresser une demande, consultez la politique. À noter que comme les documents sont hébergés sur un répertoire infonuagique, il se peut qu'ils ne soient pas accessibles sur un poste de travail du CIUSSS.

Politique de promotion des professions

Budget de dons utilisé en date du
2026-06-01
0\$ / 7,500\$

100% du budget est disponible



**PRIORISER NOTRE SANTÉ ET NOTRE BIEN-ÊTRE :
ET SI ON OSAIT POUR VRAI? L'APTS PROPOSE UN
BOUCLIER BUDGÉTAIRE POUR PROTÉGER LE
RÉSEAU PUBLIC**



HYPERLIEN

 norddelile@aptsq.com

 https://drive.google.com/drive/folders/1QOwFtPPVDeyLEFb-9If4k9YL9xpwZxz4?usp=share_link

 <https://www.facebook.com/apts.ciusss.ndm>

11
SEPTEMBRE

Journée des agent·e·s de relations humaines



Reconnaissons les ARH



16
SEPTEMBRE

Journée des avocat·e·s



Reconnaissons leur travail



25
SEPTEMBRE

Journée du soutien clinique et de l'évaluation des programmes/services



Reconnaissons les :

- spécialistes en activités cliniques
- spécialistes en évaluation des soins
- agent·e·s de planification, de programmation et de recherche (APPR)
- technicien·ne·s en recherche sociale



Merci à tou.te.s nos membres qui œuvrent dans ces titres d'emploi. Vous êtes essentiel.le.s et votre travail au quotidien fait la différence dans le réseau.