

BILAN

CAMP DE FORMATION 2024



Ton syndicat APTS
Bas Saint-Laurent



Introduction



Les 18 et 19 septembre dernier se tenait le tout premier camp syndical du Syndicat APTS Bas Saint-Laurent à Rimouski. Cet exercice avait pour but d'offrir une occasion aux militants et aux militantes de l'organisation de se réunir, d'échanger et d'apprendre sur différentes thématiques liées à la vie syndicale et au réseau de la santé et des services sociaux. Près d'une trentaine de personnes, en provenance des quatre coins de la région et de tous les différents secteurs d'activité du CISSS du Bas Saint-Laurent, faisant de ce premier camp de formation un franc succès!

Votre syndicat local a également pu compter sur la participation et le soutien d'employé.e.s du Syndicat APTS national, provenant du secteur de l'action sociopolitique et du secteur de l'organisation du travail et des enjeux professionnels (SOTEP) pour la préparation et la présentation des ateliers. Nous espérons que cette première expérience vous a plu et considérons répéter l'expérience dans le futur.

- Toute l'équipe de l'exécutif de l'APTS Bas Saint-Laurent

**Ton syndicat APTS
Bas Saint-Laurent**



Retour sur les ateliers



Votre équipe syndicale a mis en forme une programmation d'ateliers sur des thématiques variées en vue de mieux outiller sa base syndicale sur plusieurs enjeux. Les relations de travail, la santé et la sécurité au travail, la surcharge, le plan santé, le décloisonnement des professions et les grands dossiers de l'heure de l'exécutif sont autant de sujets qui ont été abordés lors des deux journées du camp de formation.



Les grands dossiers de l'heure de l'exécutif :

Johannie Blais, présidente et Alexis D'Aoust-Tremblay, vice-président

Cette présentation a permis de faire le tour des principaux dossiers qui occupent votre exécutif syndical. Lors de cette présentation, Johannie et Alexis nous ont brossé un portrait sommaire des principaux mandats des membres de l'équipe afin d'offrir une mise à jour sur la répartition du travail au sein de l'équipe syndicale.

On y a aussi abordé quelques points de litige importants avec l'Employeur et enjeux de relations de travail. Rappelons que le CISSS du Bas Saint-Laurent se démarque effectivement en grand en matière de relations de travail dans le réseau de la santé et des services sociaux. Ce sont plus de 900 griefs qui sont actuellement en suspens avec l'employeur. De quoi nous garder occupé.e.s!

Relations de travail 101

Marilyn Robertson, directrice des relations de travail et Ghislaine St-Michel, déléguée en relations de travail.



Cet atelier avait pour objectif de présenter le fonctionnement de la grande équipe des relations de travail et les rôles de ses membres (Personnes conseillères, directrice, délégué.e.s). On y a présenté les éléments centraux des relations de travail ainsi que quelques exemples concrets de situations vécues en matière de relations de travail. Ghislaine et Marilyn ont également livré une excellente performance visant à illustrer ce qui se passe lorsqu'une demande d'aide en relations de travail est formulée au syndicat.

Les grands mythes du privé

Guillaume Plourde, coordonnateur à la recherche, secteur de l'action socio-politique du Syndicat APTS.

Cet atelier avait pour objectif d'explorer les différents mythes entretenus dans la sphère publique au sujet de l'«efficacité» du secteur privé en santé et services sociaux. Il a mis le cap sur une explication détaillée des grandes étapes de l'implantation du Plan santé et de l'agence santé Québec et de ses potentielles conséquences sur la privatisation des soins de santé et des services sociaux. Cet atelier nous a permis de mieux nous outiller pour faire face au discours largement repris dans la sphère publique et voulant qu'une plus grande intervention du privé en santé soit la seule prière du salut de notre réseau public de santé et de services sociaux.

Plan santé et décloisonnement :

Guillaume Legault, directeur des communications et de l'éducation syndicale et Patrick Veronneau, coordonnateur du Secteur de l'organisation du travail et des enjeux professionnels au Syndicat APTS.

Cette présentation avait pour objectif de permettre aux membres de s'approprier le concept de décloisonnement des professions ou (Élargissement des pratiques professionnelles), de le situer comme élément important de la réforme Dubé (Plan santé) et de développer une critique de ses potentielles dérives. Au cours de cet atelier, on a d'abord situé le Plan santé comme mouvement idéologique visant à importer les façons de faire du privé dans notre réseau public et à faciliter sa privatisation. On a ensuite exploré les principales composantes du décloisonnement des professions et présenté la position du Syndicat APTS à son sujet. Enfin, nous avons exploré en petits groupes les leviers à notre disposition pour contrer les risques de dérapage liés au décloisonnement des professions.



SST 102 : LMRSSST et risques psychosociaux

Ariane Lévesque, déléguée en santé et sécurité au travail

L'Atelier SST 102 était une suite à un premier atelier qui avait été offert dans le cadre du Conseil syndical de l'APTS Bas Saint-Laurent au printemps 2024. Lors de cette présentation, nous avons dans un premier temps abordé les principaux changements qui sont attendus dans la foulée de l'adoption de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail ou LMRSSST.



L'adoption de cette nouvelle loi apportera des changements importants dans nos façons de faire en matière de SST ainsi qu'à la structure des postes en SST au niveau syndical. Dans un deuxième temps, cet atelier nous a permis d'explorer l'univers des Risques Psychosociaux (RP), une nouveauté en matière de SST. En effet, le nouveau cadre législatif de la LMRSSST vient reconnaître officiellement les risques psychosociaux comme facteurs de risque au travail. Cet atelier nous a enfin permis d'explorer les nouveaux outils produits en SST qui pourront être utiles aux militantes et aux militants dans le cadre de leur travail syndical.

Pour en finir avec la surcharge

Laurence Meunier-Dubé, directrice de la mobilisation.

Cette activité a été organisée dans le but de sensibiliser les participant.e.s à l'incidence de la charge de travail sur nos membres et sur ce qui peut être entrepris en cas de surcharge. En effet, lors de cet atelier, les membres ont pu s'approprier divers éléments de définition de la surcharge et explorer différents questionnements à son sujet :

Qu'est-ce que la surcharge exactement? Comment la reconnaître ou l'identifier? Que peut-on faire en cas de surcharge pour nous ou nos collègues? À travers des exemples concrets, nous avons donc exploré les racines de la surcharge, les responsabilités de l'Employeur en cas de surcharge ainsi que les recours pouvant s'offrir à nous et nos membres en cas de surcharge.



Pour accéder au contenu des ateliers:

[Les mythes et réalités du privé](#)

[Relations de Travail 101](#)

[Trousse d'information sur la privatisation](#)

[Plan santé et décloisonnement des professions](#)

[SST 102 et risques psychosociaux](#)

[Pour en finir avec la surcharge](#)



Cliquez sur les titres
pour accéder aux
documents

Dans la mire



Ce premier camp de formation syndical a donc été une occasion de donner accès à une foule d'informations sur des sujets variés aux personnes qui s'impliquent au cœur du syndicat APTS Bas Saint-Laurent. Nous espérons que cela permettra à nos militantes et à nos militants de se sentir plus à l'aise pour intervenir syndicalement dans leurs milieux de travail, et lors de leurs activités syndicales.

La compilation des fiches d'évaluation nous a permis de constater un très fort niveau de satisfaction des participant.e.s à l'égard de ces deux journées de formation. Tant le contenu présenté, que l'horaire et le format proposé a semblé convenir aux participant.e.s. Merci une fois de plus pour votre intérêt!

Pour la suite, nous souhaitons multiplier les impacts de ce camp de formation d'abord en vous donnant accès à toute la documentation ayant permis de monter et de présenter les ateliers. Nous souhaitons également prolonger les impacts de ce camp de formation en organisant des ateliers-midi, des kiosques et des quizz liés aux différents enjeux explorés lors du camp dans les différentes installations du CISSS du Bas Saint-Laurent dans les semaines et mois à venir.

N'hésitez pas à nous interpeller si vous désirez organiser une activité liée au contenu du récent camp de formation. Il nous fera plaisir d'explorer les possibilités avec vous.

Au plaisir,
Votre exécutif syndical.



Ton syndicat APTS
Bas Saint-Laurent

