

L'INFORMATEUR

Votre journal local de l'APTS Centre-Ouest de Montréal
Printemps 2024, 19^e édition

Dans ce numéro:

- 1. Nouvelles locales**
- 2. Mobilisation**
- 3. Développement durable**
- 4. Santé et sécurité au travail (SST)**
- 5. Diversité, Équité, Inclusion & Appartenance (DEIA)**
- 6. PDRH**
- 7. Aménagement de temps de travail**



1. Nouvelles locales

Par Léonie Blanchette, présidente



Bonjour à vous toutes, chères personnes membres APTS Centre-Ouest de Montréal!

Action sociopolitique :

Je vous invite à participer en grand nombre à la manifestation du 1^e mai prochain :

«Uni·e·s pour que nos voix portent », c'est sous ce thème que sera soulignée, le 1er mai prochain, la Journée internationale des travailleurs et des travailleuses. La Coalition 1er mai, dont fait partie l'APTS, organise un grand rassemblement à Montréal pour l'occasion. On vous y attend nombreux·ses pour participer à cette grande marche au nom de la justice sociale. En savoir plus:

<https://www.facebook.com/events/2479641748889305>

Vent de solidarité :

La semaine dernière, la députée Christine Labrie a déposé devant l'Assemblée nationale une motion appuyée par tous les partis incitant le gouvernement à verser le plus rapidement possible les augmentations salariales et primes prévues à la convention collective 2023-2028

aux travailleuses et travailleurs du secteur public. Celle-ci a été adoptée à l'unanimité. L'APTS déploie actuellement tous les efforts nécessaires pour que les travaux de la négociation nationale se concluent dans les meilleurs délais possibles!

Enfin, je tiens à remercier toutes les personnes qui se sont mobilisées pendant la grève historique en novembre et décembre dernier! De plus, nous avons eu un taux de participation record aux Assemblées Générales Spéciales de Janvier-Février 2024 pour le vote sur l'entente de principe.

Continuons notre mobilisation, ensemble, car c'est la force du nombre qui permet de faire des avancées pour l'amélioration de nos conditions de travail et la protection de nos services publics!

Solidairement,

Léonie Blanchette, présidente



Nous souhaitons la bienvenue à Marie-Anne Bleau, APPR, qui a été élue au sein de l'exécutif local, au poste de la vice-présidence par intérim avec un mandat SST! Félicitations!

2. Mobilisation

Par Catherine Pigeon, directrice à la mobilisation



Maintenant que la grève est derrière nous, le prochain projet mobilisation est créer un comité mobilisation pour les membres du Centre-Ouest. Nous avons reçu les candidatures et avons donc en date d'aujourd'hui 5 membres qui forment le nouveau comité! Notre première réunion se tiendra en début mai et nous vous tiendrons au courant de nos différents projets/activités !

L'Assemblée générale annuelle des membres s'en vient à grands pas (le 6 juin 2024). Léonie Blanchette (présidente), Josée Quirion (déléguée à la mobilisation) et moi-même avons entamé une tournée des sites afin de venir discuter avec vous des différentes procédures obligatoires lors de notre AGA et vous supporter/guider afin que vous vous sentiez confortables d'y participer de manière active (par exemple en soumettant des propositions ou des amendements, en participant à la période d'échanges et délibérantes et en votant). Le nombre de visites de sites que nous pouvons faire est limitée et nous avons donc décidé d'offrir une séance d'information virtuelle afin que tout le monde puisse participer.

Voilà en bref ce qui se passe du côté de la mobilisation !

Pour moi, il est crucial que la mobilisation soit rassembleuse et inclusive et il n'est pas possible d'atteindre cela sans l'implication de plusieurs. Je vous encourage donc à m'écrire/m'appeler si vous avez une idée/commentaire/suggestion en lien avec la mobilisation il me fera plaisir de discuter avec vous ! Pour me rejoindre: cpigeon.06-2@aptsq.com

Bon printemps!

Catherine



APTS Centre-Ouest de Montréal en action!

Grève en Front commun



Action du FC en marge du CG de décembre 2023

Conseil Général Janvier 2024: Vote sur l'entente de principe



Tournée d'AGS pour voter sur l'entente de principe Janvier-Février 2024



3. Développement durable

Par Léonie Blanchette, présidente



Le Jour de la Terre fut célébré pour la première fois, aux États-Unis, le 22 avril 1970. Au fil des ans, il est devenu une journée environnementale d'envergure, célébrée par plus d'un milliard de personnes dans plusieurs pays à travers le monde. Fondé en 1990, le Jour de la Terre Canada est un organisme de bienfaisance qui inspire et soutient les citoyen·ne·s et organisations à s'engager pour la planète à travers l'ensemble du pays.

LA CAMPAGNE DU JOUR DE LA TERRE

Chaque année, la campagne du Jour de la Terre a pour but de sensibiliser un maximum d'organisations et de citoyen·ne·s à travers le pays et d'encourager l'engagement en faveur de l'environnement. Pour le 22 avril 2024, la campagne du Jour de la Terre invite la population à découvrir et utiliser des moyens de transports durables. #MobilitéDurable

La campagne média du Jour de la Terre Canada se déploie sur une multitude de plateformes jusqu'au 22 avril. En plus de sensibiliser les citoyen·ne·s et les organisations à travers le pays aux enjeux environnementaux, cette campagne percutante a pour but d'encourager le plus grand nombre à passer l'action.

La campagne 2024 du Jour de la Terre est de nouveau signée par l'agence créative Sid Lee. Donnez de l'ampleur au mouvement en mobilisant votre entourage à agir pour le Jour de la Terre et en partageant la campagne dans vos réseaux!

<https://jourdelaterre.org/qc/22-avril/>



4. Santé et sécurité au travail

Par Marie-Anne Bleau, vice-présidente



PROJET PRATICA – PARTICIPANT·E·S RECHERCHÉ·E·S

PRATICA est un **programme de retour au travail durable** et favorisant le rétablissement pour les employé·e·s en absence maladie due à un trouble mental courant.

Des personnes en **absence maladie due à un trouble mental courant depuis 1 à 3 mois** sont présentement recherchées pour participer au programme.

CRITÈRES D'INCLUSION

- **Absence liée à un trouble mental courant** (tr. dépressif, tr. de l'adaptation, tr. anxieux, épuisement professionnel/burnout)
- **Absence entre 1 mois et 3 mois** (de 30 à 90 jours d'absence maladie)
- **Membre du syndicat APTS CCOMTL**

CRITÈRES D'EXCLUSION

- Incapacité à **communiquer en français**
- Avoir un **trouble organique** connu (ex. épilepsie, encéphalite, AVC)
- Avoir **déjà vécu un arrêt de travail dû à un trouble mental courant**
- Lésions professionnelles (CNESST)

POUR PLUS D'INFORMATIONS OU POUR PARTICIPER

- Contactez la chercheuse Maud Mazaniello à maud.mazaniello.cemtl@ssss.gouv.qc.ca
- Ou cliquez ici pour remplir le formulaire d'information : <https://pratica.santementaletravail.ca/etude-en-cours/>

Il s'agit d'un **projet paritaire avec votre syndicat**.

N'hésitez pas à communiquer avec Marie-Anne Bleau (VP CCOMTL APTS) pour toute interrogation.

- Courriel : mableau.06-2@aptsq.com
- Téléphone : **(514) 216-6241**

Ce projet est approuvé par le comité d'éthique de la recherche du CEMTL et du CCOMTL.



Participant·e·s recherché·e·s

5. Diversité, Équité, Inclusion & Appartenance

Par Josée Benoit, directrice à l'exécutif



Célébrons la diversité et l'inclusion de la communauté LGBTQ+ en cette journée internationale contre l'homophobie et la transphobie le 17 mai.

La journée du 17 mai a été choisie à l'échelle internationale pour souligner l'importance de sensibiliser les gens à la discrimination et la violence dont sont victimes, les personnes de la communauté LGBTQ+ à travers le monde. C'est une occasion de promouvoir l'inclusion, le respect et l'égalité pour tous, indépendamment de leurs identités de genre ou de leurs orientations sexuelles.



Votre équipe locale organisera, en collaboration avec la fondation Émergence, une exposition et un kiosque d'information mercredi le 15 mai à l'Hôpital Général Juif. L'exposition s'intitule Métro, placard dodo. Cette exposition se veut un portrait et témoignages de professionnel.les LGBTQ+.

Pour en apprendre plus sur la fondation : <https://www.fondationemergence.org/a-propos>

Aussi, l'APTS a conçu un lexique afin d'utiliser des termes communs lors de nos échanges sur des sujets concernant la diversité sexuelle et la pluralité de genres (DSPG). Les concepts présentés sont complexes et continuent de faire l'objet de recherches. Pour consulter le lexique, voici le lien pour y accéder : <https://aptsq.com/media/6878/lexique-dspg-2022.pdf>

Lexique version anglaise : https://drive.google.com/file/d/1PbzJ4jZUY3GeZuyF5OT84_-coZwBZ8Yx/view

6. PDRH

Par Sylvia Bitton, directrice à l'exécutif



Demande individuelle de participation à une activité de formation

	PDRH Programme de Développement des Ressources humaines Article 31.01 (C.C.nationale)	PDPP Programme de Développement de la Pratique Professionnelle Article 31.03 (C.C. nationale)
Période	1e avril au 31 mars	1e avril au 31 mars
Budget disponible	\$1000 *	\$1000 *
Items remboursés	-frais d'inscription -matériel pédagogique -transport et stationnement -repas et hébergement	-frais d'inscription -matériel pédagogique
Salaire	Le budget alloué est utilisé pour le remboursement du salaire et avantages sociaux durant les heures de formation. Si la formation a lieu à l'extérieur des heures de travail régulier vous pouvez demander qu'elles soient comptabilisées dans votre banque de temps sur Espresso	L'activité de formation doit avoir lieu sur le temps personnel de l'employé
Types d'activités incluses	Formations, cours, colloques, symposiums...	Cours dans une institution reconnue par le MEQ, coaching et perfectionnement lié au domaine de travail ou à la trajectoire professionnelle

***À la suite d'une entente de règlement de grief, jusqu'en 2026-27 une somme additionnelle de \$1000 par an est disponible pour bonifier soit le PDRH ou le PDPP. (Durant la même année vous pouvez faire une demande PDRH et une demande PDPP pour un total de \$3000)**

7. Aménagement de temps de travail

Par Véronique Tessier, trésorière



Le comité aménagement de temps de travail est composé de 4 représentants de la partie patronale provenant du département des relations de travail et de 2 représentants de la partie syndicale, Tim Banasik (conseiller syndical) et moi-même Véronique Tessier (trésorière de l'exécutif local). Depuis les débuts du comité à l'automne dernier nous avons eu 4 rencontres formelles. Chacune des parties a présentées ses priorités et la partie syndicale a également présenté les résultats du sondage effectué pendant l'été 2022. Les discussions vont bien concernant l'horaire comprimé de type 9/10 et l'employeur présente une belle ouverture. Nous avons également discuté du fait que l'employeur a obligé les membres APTS a signé le formulaire FIQ lors du renouvellement des demandes d'horaire comprimé. La partie syndicale a exprimé haut et fort son désaccord face à cette pratique qui ne fait pas de sens car nous n'appliquons pas l'horaire comprimé de la même façon que la FIQ dans la plupart de nos directions. Il a été convenu que l'ancien formulaire (voir en pièce jointe) sera utilisé cette année car l'employeur n'a pas encore mis de l'avant un formulaire spécifique pour les membres APTS. Nous vous encourageons a faire toutes vos demandes d'aménagement de temps de travail a vos gestionnaires et notons que nous sommes en attente des nouveaux textes de la convention collective nationale concernant les horaires 4/32. Vos représentants locaux continu de travailler pour vous en facilitant l'accès aux aménagements de temps de travail et en favorisant un élargissement de types d'horaire proposé et accepté par l'employeur.

En terminant, notez que l'employeur s'est engagé à respecter les pratiques qui étaient autorisées par le passé : tout continu comme avant jusqu'à ce que nous signions une nouvelle entente.

Si vous avez un refus systématique de vos demandes aménagent de temps de travail, svp contactez votre représentante syndicale locale.

Pour rejoindre l'APTS Centre-Ouest de Montréal:

Téléphone	Email	Facebook	Instagram	Site internet
514-609-3039	ccomtl@aptsq.com	@APTSCentreO uestMtl	@apts_centreouest mtl	www.aptsq.com/ccomtl

Équipe locale	Email:
Léonie Blanchette, présidente	lblanchette.06-2@aptsq.com
Marie-Anne Bleau, vice-présidente (intérim)	Mableau.06-2@aptsq.com
Véronique Tessier, trésorière	vtessier.06-2@aptsq.com
Viviane Grégoire, secrétaire	ccomtl@aptsq.com
Josée Benoit, directrice mission Hôpital	jbenoit.06-2@aptsq.com
Sylvia Bitton, directrice mission Réadaptation	sbitton.06-2@aptsq.com
Karyne Lavoie, directrice mission 1 ^e ligne	klavoie.06-2@aptsq.com
Catherine Pigeon, directrice à la mobilisation	cpigeon.06-2@aptsq.com
Josée Quirion, déléguée à la mobilisation	jquirion.06-2@aptsq.com

Personnes conseillères en relations de travail:	
Jasmine Zarbatany Tim Banasik Alexandre East (en remplacement de Jonathan Harmon) Mélanie-Vanessa David	450-670-2411

Représentante nationale
Teresa Muccari tmuccari@aptsq.com