

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2024-2025

Exécutif local APTS
Santé Québec – CIUSSS du
Saguenay-Lac-Saint-Jean



Table des matières

Mot de la présidente	3
1. Comités et tables au niveau national.....	5
2. Comités locaux.....	6
3. Comités sociopolitique régionaux	7
4. Instances.....	8
5. Relations de travail.....	9
6. Formations	10
7. SST.....	11
8. Mobilisation et vie syndicale	12
9. Outils de communications.....	15
Équipe locale	16



Mot de la présidente

À vous, membres APTS,

Je souhaite m'adresser à vous avec la même authenticité que lors de nos rencontres et discussions, de la part d'une femme engagée qui se bat avec toutes ses convictions pour faire une différence, sans formalité plus que nécessaire.

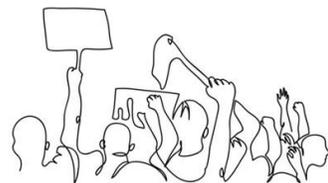
Je m'adresse à vous comme à des amies, des collègues, des mères, des belles-mères, des proches aidantes qui se demandent comment je peux faire une différence. Dans ces moments incertains, face au contexte économique, politique et social, nous nous levons chaque matin pour offrir des services essentiels à la population qui en a grandement besoin. Nous nous efforçons de maintenir des services publics forts et de qualité, parce que nous y croyons!

Nous avons été heureux de signer notre convention collective 2023-2028, résultat d'une belle solidarité en front commun. Cependant, le travail ne s'est pas arrêté là. Nous travaillons encore pour la mise en place de celle-ci et vous n'êtes pas sans savoir qu'encre à ce jour, malgré le contrat signé, le gouvernement tarde à payer son dû en lien avec nos primes. Nous travaillons fort à faire respecter vos droits. D'ailleurs, l'APTS a déposé un recours au tribunal administratif du travail et il y a eu plusieurs actions de mobilisation afin de mettre de la pression. Il y a des limites à être patients!



Roxane Girard, Présidente de l'exécutif local

Un de nos principaux mandats est de représenter vos droits en termes de relations de travail, mais également faire valoir les enjeux de votre réalité professionnelle. Nous travaillons au quotidien pour améliorer la convention collective et vos conditions de pratique via des ententes locales et des projets pilotes. Nous utilisons aussi toutes les occasions pour faire valoir la réalité régionale dans les diverses instances de notre organisation.



Mot de la présidente

(suite...)

Nos activités locales ont repris un rythme plus régulier, soit nos rencontres avec l'Employeur ainsi que nos comités locaux. C'est peu dire, les années de négociation nous occupent grandement. Nous avons même un comité à l'état de balbutiement, celui de la diversité sexuelle et pluralité des genres qui a comme objectif de sensibiliser nos membres aux enjeux que peuvent vivre leurs collègues dans le cadre de leur travail.

Notre équipe a également été présente près de vous, lors de rencontres de secteurs, de formations midi et de kiosques sur tout le territoire. En assemblée générale annuelle, en conseils syndicaux, lors de nos tournées de reconnaissance, vous avez répondu présent et nous en sommes très heureux. Petit clin d'œil, même notre Employeur a remarqué que malgré la négociation finie, vous participez en grand nombre à notre vie syndicale!

Pour terminer, la réforme du réseau de la santé et des services sociaux du ministre Dubé ressemble à un film dans lequel nous avons déjà joué et dont on connaît la fin (la troisième pour certains!). Cette méga centralisation va nous demander de poursuivre cette belle erre d'aller de solidarité et d'audace de la dernière année. Solidaire entre nous, mais aussi envers les plus vulnérables de notre société. Nous avons fait

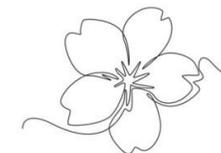
des gains importants, évités des reculs et cela grâce à nos mobilisations. Je vous invite à poursuivre nos luttes avec vigueur, car malheureusement nous devons nous battre pour conserver des droits que l'on croyait acquis, mais qui sont malheureusement remis en cause dans cette montée d'extrême droite. Les femmes de notre société n'auraient jamais cru que le droit à l'avortement devrait refaire débats.

Santé Québec arrive avec son lot de défis, et votre équipe régionale APTS répondra présente, mais sans vous, nous ne sommes qu'une équipe de seize. Je vous invite à participer, à venir vous informer et nous informer de vos réalités!

A handwritten signature in blue ink that reads "Roxane Girard".

Roxane Girard

Présidente de l'exécutif local Saguenay-Lac-Saint-Jean



1. Comités et tables au niveau national

Les élu-e-s locaux et des membres participent, en collaboration avec l'exécutif national et d'autres exécutifs locaux, aux différents comités nationaux suivants :

- Action féministe (Nataly Séguin)
- Centre jeunesse (Annie Villeneuve)
- Comité des responsables locaux de mobilisation (Jennifer Girard)
- CRDI-TSA (Centre de réadaptation en déficience intellectuelle) (Sonny Gagné)
- Développement durable et enjeux environnementaux (Jennifer Girard)
- Comité sociopolitique (Jennifer Girard)
- Table nationale des laboratoires de biologie médicale (Alexandre Beaumont-Thivierge)
- Comité synthèse (Isabelle Thibeault)
- Comité de révision de la politique de remboursement de frais (Isabelle Thibeault)
- Rencontre des présidences APTS (Roxane Girard)
- Table des technologues en imagerie médicale, radio-oncologie, électrophysiologie médicale, médecine nucléaire (TIM, RO, EPM, MN) (Marie-Michèle Isabelle et Sabrina Fortin)
- Santé et sécurité au travail (SST) (Sonny Gagné)
- Groupe d'intervention sur la charge de travail (Patrick Gauthier)
- CSSPPA (Continuum des soins et des services aux personnes en perte d'autonomie) (Patrick Gauthier)
- CRDP (Marie-Pierre Dallaire)
- Table de travail de la structure locale
- Table des présidences



Comité national d'action féministe : Nathalie Séguin



Comité sociopolitique : Jennifer Girard

5

2. Comités locaux

Afin de documenter et de planifier des actions, les comités de travail suivants se sont rencontrés :

Paritaires :

Comité de relations professionnelles (CRP CIUSSS) (Isabelle Thibeault et Roxane Girard)

Rencontres intersyndicales avec l'Employeur (Roxane Girard et Isabelle Thibeault)

Plan de développement des ressources humaines et développement de la pratique professionnelle (PDRH et DPP) (Isabelle Thibeault, Isabelle Néron, Nataly Séguin, Annie Villeneuve)

Comités paritaires santé et sécurité du travail (CPSST) (Sonny Gagné)

Locaux :

Action féministe (Nataly Séguin, Jennifer Girard, Karine Landry, Roxane Girard)

Mobilisation/communication (Sonny Gagné, Jennifer Girard, Isabelle Thibeault, Isabelle Néron, Alexandre Beaumont-Thivierge, Roxane Girard, Karine Ferland)

Comité santé sécurité travail APTS (Sonny Gagné, Nataly Séguin et Roxane Girard)

Diversité sexuelle et pluralité de genres (Isabelle Néron, Jennifer Girard, Roxane Girard)

Comité reconnaissance (Jennifer Girard, Patrick Gauthier, Alexandre Beaumont-Thivierge)

6

3. Comités sociopolitiques régionaux

Afin de soutenir les enjeux touchant également la communauté et de développer notre empreinte politique, nous sommes impliqués dans divers domaines.

- Récif 02 (Jennifer Girard)
- Solidarité populaire 02 (Jennifer Girard)
- Colloque : Le privé, tout sauf santé
- Camp syndical
- Collectif du 8 mars 2025 (Louise Tremblay et Noémie Bois)



Le grand rendez-vous : Le privé, tout sauf santé



Le grand rendez-vous : Le privé, tout sauf santé (Karine Ferland, Jennifer Girard et Roxane Girard)

7

4. Instances

Structures essentielles dans la vie démocratique du syndicat, nous avons aussi participé aux instances suivantes :



Conseil syndical 2024

Au niveau local :

- AGA
- Conseil syndical
- Assemblées de secteurs
- Exécutifs locaux

Au niveau national :

- Conseils généraux
- Séminaire en relations de travail : (Thèmes : Harcèlement psychologique, santé sécurité au travail, droit d'association)



Conseil général, décembre 2024

8

5. Relations de travail

En étroite collaboration avec les personnes conseillères en relations de travail, les personnes élues à l'exécutif local jouent un rôle central en tant que représentantes des membres, que ce soit pour des dossiers individuels ou collectifs. Encore cette année, différents enjeux ont été abordés avec l'Employeur, notamment par le biais du comité de relations professionnelles (CRP), des comités de ressources humaines (CRH) et de table de travail traitant de divers sujets. De nombreuses rencontres ont eu lieu, concernant notamment les thèmes suivants :

- Activités de remplacement (liste de disponibilité)
- Dotation, affichages de postes et gestion des retards de transfert
- Titularisation des postes et surcroits de travail
- Équipes volantes
- Santé et sécurité au travail
- Rémunération
- Mandats à durée déterminée
- Programme de développement des ressources humaines (PDRH)
- Développement de la pratique professionnelle (DPP)
- Négociation d'ententes locales
- Planification de la main-d'œuvre
- Stages
- Surcharge de travail
- Rappel au travail et temps supplémentaires
- Implantation des dispositions nationales de la convention collective 2023-2028
- Pilotage (Lieu de suivi des dossiers APTS avec le comité de direction)
- Vigie de l'élargissement de la pratique professionnelle (EPP)
- Enjeu de la gestion de la présence au travail
- Création de Santé Québec
- Agir tôt

Au surplus, l'équipe est responsable des accompagnements des personnes salariées convoquées par l'Employeur et participe activement à la conciliation et aux règlements des griefs touchant des enjeux variés, tels la charge de travail, les primes, la titularisation de surcroit de travail, les congés et le temps supplémentaire.



Votre équipe de personnes conseillères

9

6. Formations

Afin de renforcer nos compétences, nous avons suivi les formations suivantes :

- Violence conjugale et en milieu de travail
- Formation Surcharge
- Formation Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail (LMRSST et SST)
- Représentation et accompagnement des salarié-e-s
- Colloque de l'ASSTSAS (Association partenaire pour la santé et la sécurité du travail du secteur affaires sociales)
- Camp de formation syndicale APTS sous le thème : Une alliance forte pour un réseau fort
- Formation pour planifier et participer à des actions de perturbations
- Formation mobilisation 101
- Formation Cyberintimidation chez les adultes, mieux la documenter pour mieux y résister de Co-Savoir
- Formation Introduction à la prévention en SST
- Leadership
- Campagne texto
- Rôle de l'agent de liaison
- Formation Canva par Formation Idéeris
- Incarner le discours féministe
- Environnement législatif
- Personnalité difficile



Camp syndical 2024

https://www.youtube.com/watch?v=Tn_PA4KYUpE

10

7. SST



Colloque de L'ASSTSAS 2024

Voici quelques-uns des dossiers travaillés au cours de l'année.

La Santé et sécurité au travail étant devenu une des priorités de l'APTS, nous avons décidé de l'intégrer dans toutes les sphères de la vie syndicale. En ce sens, nous avons ajouté à notre structure syndicale un poste de directeur SST, et chaque membre de l'exécutif travaille activement à soutenir les comités paritaires et les nouveaux responsables en santé-sécurité au travail qui sont là pour vous représenter.

- Programme de prévention
- Comités de santé et de sécurité
- Composition des comités santé et de sécurité
- Représentant santé et à la sécurité
- Comité stratégique
- Comité intersyndical

8. Mobilisation et vie syndicale

La mobilisation et la vie syndicale nous permettent de faire entendre notre voix, influencer les décisions et négocier avec l'Employeur pour obtenir des améliorations significatives.

Nous travaillons activement ensemble pour des conditions de travail équitables tout en défendant les services publics.



Voici une liste non exhaustive de nos actions et participation, suivis d'une ligne du temps des moments forts de l'année :

- Formations aux nouveaux responsables SST
- Journée internationale des droits des femmes
- Journée internationale des travailleuses et des travailleurs
- Tournée d'implantation de la nouvelle convention collective
- Tournée de kiosques thématiques
- Capsules-midis
- 12 jours d'actions pour l'élimination de la violence faite aux femmes
- Tournoi de golf, curling
- Participation à des marches de mobilisation

Nos moments forts



30 mai : Journée tractage pour la Coalition solidarité santé



3 octobre : Mobilisation Coalition Main Rouge - Match des Kings de Los Angeles



Avril : Journée en avant pour l'avenir des laboratoires



Juillet / Août : Tournée kiosque Coup de chaleur



1^{er} mai : Fête des Travailleurs (visite aux entreprises en grève)



6 août : Rencontre avec M. Lionel Carman et Mme Nancy Guillemette



Juin / Juillet : Tournée estivale Queues de castor



9 octobre : Mobilisation privée en santé lors du CG de Rivière-du-Loup

Nos moments forts



15 janvier : Rencontre avec Mme Nancy Guillemette

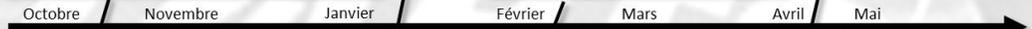
1^{er} avril : Tractage Coalition solidarité santé



Octobre / Novembre : Tournée information nouvelle convention collective



Février : Journée de la justice sociale, manifestation à l'Assemblée nationale



Novembre : Tournée kiosque Matériel d'hygiène féminine, 12 jours d'actions pour l'élimination des violences faites aux femmes

Février / Mars : Tournée kiosque « Ose ta pause »



Janvier : Tournée kiosque Charge de travail

1^{er} mai : Fête des Travailleurs

9. Outils de communications



Téléphone
418 480-8836



Envois par courriel

saglac@aptsq.com



Campagne texto



Facebook



Rencontre virtuelle et conférence téléphonique avec les agents de liaison



Site internet

<https://aptsq.com/mon-bureau-syndical/trouver-mon-bureau-syndical/ciuss-saguenay-lac-st-jean/>



Vidéo promotion des titres d'emploi sur notre page Youtube



Sondage auprès des membres



Bureau virtuel



Entrevue avec les médias

15

Équipe locale

Présidente

Roxane Girard

rgirard.02@aptsq.com

Vice-présidente

Isabelle Thibeault

ithibeault.02@aptsq.com

Secrétaire-Trésorière

Isabelle Néron

ineron.02@aptsq.com

Directrice Saguenay

Nataly Séguin

nseguin.02@aptsq.com

Directrice en provenance du Centre Jeunesse

Annie Villeneuve

avilleneuve.02@aptsq.com

Directrice en provenance du Lac-Saint-Jean

Karine Landry

klandry.02@aptsq.com

Directeur en relations de travail

Patrick Gauthier

pgauthier.02@aptsq.com

Directeur en relations de travail

Alexandre Beaumont-Thivierge

abthivierge.02@aptsq.com

Directeur SST

Sonny Gagné

sgagné.02@aptsq.com

Directrice à la mobilisation et à la communication

Jennifer Girard

jgirard.02@aptsq.com

Représentante nationale

Karine Ferland

kferland@aptsq.com

Aide à l'exécutif

Isabelle Deschenes

UN RÉSEAU FORT



**ET SI
ON SAIT
POUR VRAI?**