



Bienvenue à l'APTS
Centre-Ouest de
Montréal
Welcome to APTS
West-Central
Montreal

2025

Bienvenue à l'APTS! / Welcome to the APTS!

- ▶ Bref historique/ Brief history
- ▶ Présentation de l'organisation APTS / Presentation of the APTS union
- ▶ Conventions collectives: nationale et locale / Collective agreements: national and local
- ▶ Conditions de travail/ Working conditions
- ▶ Assurance Beneva / Beneva insurance

- ▶ Période de questions / Questions



À quoi sert un syndicat? / What's the use of a union?

Qu'est-ce que les syndicats ont fait pour toi, pour nous, pour le Québec ? Voici quelques exemples:

- ▶ La Loi sur la santé et la sécurité du travail (1979)
- ▶ La reconnaissance des maladies professionnelles (amiante, cancers, silicose)
- ▶ La création de la CNESST
- ▶ Le droit à des équipements de protection et à des comités paritaires
- ▶ La semaine de 40 heures, les vacances payées, les congés parentaux et familiaux
- ▶ L'équité salariale pour des centaines de milliers de travailleuses
- ▶ La protection contre le congédiement sans cause juste
- ▶ Le système public de santé, l'école publique gratuite, la RRQ, les régimes de retraite publics

Tout cela, ce sont les **briques avec lesquelles on a bâti la société québécoise moderne.**

Sans les syndicats, il n'y aurait ni santé et sécurité au travail, ni congés parentaux, ni équité salariale, ni droits collectifs à défendre.

C'est pour cela que **nous devons rester solidaires, unis et fiers** d'appartenir à un mouvement qui protège, améliore et défend les droits de toutes et tous.

Les syndicats ne sont pas un problème. **Ils sont la solution.**

What have unions done for you, for us, for Quebec? Here are a few examples:

- ▶ The Occupational Health and Safety Act (1979)
- ▶ Recognition of occupational diseases (asbestos, cancer, silicosis)
- ▶ Creation of the CNESST
- ▶ The right to protective equipment and joint committees
- ▶ The 40-hour work week, paid vacation, parental and family leave
- ▶ Pay equity for hundreds of thousands of female workers
- ▶ Protection against dismissal without just cause
- ▶ The public health care system, free public education, the RRQ, public pension plans

All of these are the **building blocks of modern Quebec society.**

Without unions, there would be no occupational health and safety, no parental leave, no pay equity, and no collective rights to defend.

That is why we **must remain united and proud** to belong to a movement that protects, improves, and defends the rights of all.

Unions are not the problem. **They are the solution.**

Historique / History

- ▶ L'APTS a été créée en 2004 dans la foulée de la loi 30 par le regroupement de six syndicats qui comptent près de 50 ans d'expérience en syndicalisme de type professionnel.
 - ▶ En 2015, suite à la fusion des établissements et à la création des CISSS/CIUSSS, le syndicat APTS a été accrédité pour représenter les membres de la catégorie 4 pour le CIUSSS Centre-Ouest de l'Île de Montréal
-
- ▶ *The APTS was created in 2004 in the wake of Bill 30 by bringing together six different unions with nearly 50 years of experience in professional unionism.*
 - ▶ *In 2015, following the merger of the establishments and the creation of the CISSS/CIUSSS, the APTS union was accredited to represent category 4 members for the CIUSSS Centre-Ouest de l'Île de Montréal*



L'APTS en bref / The APTS in brief

- ▶ L'APTS représente près de 67 000 membres de la catégorie des professionnels.elles et techniciens.ennes. de la santé et des services sociaux.
 - ▶ L'APTS détient une longue expérience des pratiques professionnelles et des problèmes d'organisation du travail qui vous sont spécifiques.
 - ▶ Vos problèmes particuliers ne sont jamais dilués parmi ceux d'autres groupes puisque l'APTS travaille spécifiquement à la défense de vos droits et intérêts.
 - ▶ L'APTS offre un taux de cotisation de 1,6%, soit l'un des plus bas du réseau.
-
- ▶ *The APTS represents close to 67,000 members in the professionals and technicians category of the health and social services network*
 - ▶ *The APTS has extensive experience in professional practices and work organization problems that are specific to you.*
 - ▶ *Your particular problems are never diluted among those of other groups since the APTS works specifically to defend your rights and interests.*
 - ▶ *The APTS offers a contribution rate of 1.6%, one of the lowest in the network.*



Votre équipe locale APTS Centre-Ouest

Your local APTS West-Central team



Léonie
Blanchette
Présidente



Josée Benoit
Vice-présidente
(intérim)



Véronique
Tessier
Trésorière



Viviane
Grégoire
Secrétaire



Kim Do
Directrice mission
hospitalière
(intérim)



Jean-Marc Perin
Directeur missions
1^e ligne & CHSLD



Alexandre
Zombré
Directeur mission
réadaptation



Richard Boivin
Directeur à la
mobilisation



Noémie Parent
Déléguée à la
mobilisation



Catherine Pigeon
Représentante
Nationale



Jasmine Zarbatany
Conseillère



Mélanie-Vanessa David
Conseillère



Félix Mainville
Conseiller



Alexandre East
Conseiller



Convention collective / Collective agreements

NATIONALE / NATIONAL

Dispose des sujets à incidence monétaire, tel que/
Includes topics with monetary implications, such as:

- ▶ formation postscolaire/post-graduate training
- ▶ expérience antérieure/ prior experience
- ▶ temps supplémentaire/ overtime
- ▶ assurance-salaire/ Insurance plans
- ▶ droits parentaux/ parental rights
- ▶ congés fériés, mobiles, etc./ statutory holidays, floating days, etc.
- ▶ procédure de grief et d'arbitrage/ grievance procedure and arbitration

LOCALE/LOCAL:

Dispose des sujets d'organisation du travail tel que/
Covers work organization topics such as:

- ▶ la probation/ probation period
- ▶ l'octroi des postes/ posting of positions
- ▶ l'utilisation des personnes inscrites sur la liste de rappel/ use of the availability list
- ▶ les modalités de congé sans solde / modalities of leaves without pay
- ▶ les modalités de paiement des salaires/ terms and conditions of payment of salaries
- ▶ le port d'attache et des allocations de déplacement/ home base and travel allowances

Conditions de travail / Working conditions

- ▶ **Probation:** période suivant immédiatement l'embauche
 - ▶ Techniciens: 60 jours de travail
 - ▶ Professionnels: 120 jours de travail
 - ▶ L'employeur doit procéder à une évaluation mi-probation.
 - ▶ **Ancienneté:** période calculée en jours travaillés qui sert à l'obtention de postes et le choix de vacances. Pour les salariées à temps partiel, l'ancienneté se calcule par multiples de 1.4.
-
- ▶ *Probation: period immediately following hiring*
 - ▶ *Technicians: 60 working days*
 - ▶ *Professionals: 120 working days*
 - ▶ *The employer must carry out a mid-probation assessment.*
 - ▶ *Seniority: period generally calculated in days worked which is used, for example, to obtain positions or vacation choices. For part-time employees, seniority is accumulated by multiples of 1.4.*

Conditions de travail / Working conditions

Reconnaissance de la formation et de l'expérience antérieure

- ▶ La formation reconnue doit être pertinente et reliée à la spécialité dans laquelle la personne salariée travaille ou être dans la même discipline ou discipline connexe. Cette formation peut donner droit à un ou plusieurs avancements d'échelon salarial.
- ▶ La personne salariée doit faire la preuve de son expérience pertinente en présentant une attestation écrite à l'employeur. Si celle-ci n'est pas fournie dans les 60 jours de son embauche, l'employeur ne reconnaîtra l'expérience qu'à compter de la réception de l'attestation.

Recognition of training and previous experience

- ▶ *To be recognized, training must be relevant and related to the specialty in which the employee works or be in the same discipline or in a related discipline. This training may give the right to one or more advancements in the salary scale.*
- ▶ *The employee must prove his relevant experience by presenting a written certificate to the employer. If this is not provided within 60 days of hiring, the employer will only recognize the experience upon receipt of the certificate.*

Conditions de travail / Working conditions

Vacances (congé annuel)/ Vacation (annual leave):

- ▶ Les personnes salariées ayant moins d'un an de service au 30 avril accumulent 1 jours et 2/3 de congé par mois de service. Elles peuvent compléter jusqu'à l'équivalent de 4 semaines sans solde.
 - ▶ Pleine reconnaissance des années de service accumulées dans le réseau pour le calcul des journées de vacances: Dorénavant toutes les années de service dans le réseau seront prises en compte dans le calcul du quantum des congés annuels. Vous devez aviser l'employeur si des années ont été travaillées chez un autre employeur avant 2006.
-
- ▶ *Employees with less than one year of service on April 30th, accumulate 1 and 2/3 days of leave per month of service. They can complete up to the equivalent of 4 weeks without pay.*
 - ▶ *Full recognition of years of service accumulated in the network for the calculation of vacation days: From now on, all years of service in the network will be taken into account in the calculation of the quantum of annual leave. You must notify the employer if years were worked with another employer before 2006.*

Contact CIUSSS:

[assurances.collectives.ccomtl
@ssss.gouv.qc.ca](mailto:assurances.collectives.ccomtl@ssss.gouv.qc.ca)



Contact APTS:

Catherine Lévesque
retraite.assurance@aptsq.com
450-670-2411



Formulaire d'adhésion en ligne / Online Membership Form

https://gems.aptsq.com/demande_adhesion

Être membre, ça sert à quoi?

- ▶ Assister aux instances locales comme l'Assemblée Générale Annuelle ou les Assemblées Générales Spéciales
- ▶ Voter le budget local annuel (comment sont utilisées les cotisations syndicales!)
- ▶ Commenter et voter le Plan d'Action local de votre équipe syndicale
- ▶ Voter pour ou contre un mandat de grève
- ▶ Voter sur une entente de principe pour la négociation nationale
- ▶ Élire vos représentants syndicaux, à l'exécutif local
- ▶ Poser votre candidature pour des postes au comité exécutif local, des postes d'agent de liaison ou encore des postes à certains comités nationaux.
- ▶ Recevoir de l'information sur la négociation nationale et autres dossiers cruciaux, comme l'équité salariale par exemple via les Info-négo et le FilAPTS

Why become a member?

- ▶ Vote the annual local budget (to decide how your union dues are used!)
- ▶ Comment and vote on your union's Local Action Plan
- ▶ Vote for or against a strike mandate
- ▶ Vote on an agreement for the national collective agreement
- ▶ Elect your union representatives for the local executive committee
- ▶ Apply for positions on the local executive committee, liaison officer positions or positions on certain national committees.
- ▶ Receive information on the provincial negotiations and other crucial issues, such as pay equity, for example, via Info-négo and FilAPTS



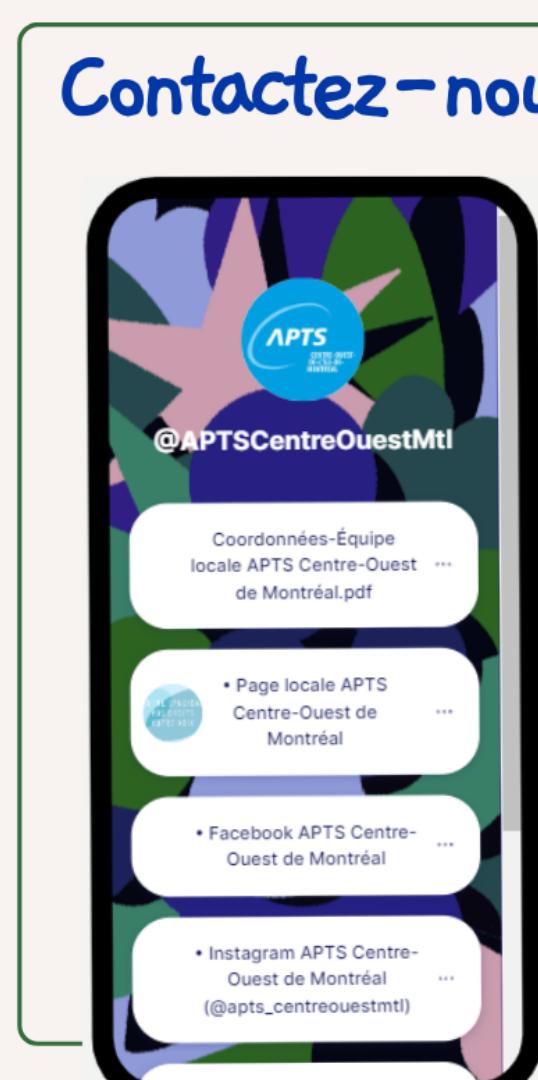
https://gems.aptsq.com/demande_adhesion



**Si vous avez des questions, contactez
votre exécutif local :**
Bureau syndical de l'APTS Centre-Ouest :
Téléphone : 514-609-3039
Courriel : ccomtl@aptsq.com
Facebook : @APTSCentreOuestMtl
Site internet local:
www.aptsq.com/ccomtl

**If you have any questions, please
contact your local executive committee:**
West-Central APTS union office:
Téléphone : 514-609-3039
E-mail : ccomtl@aptsq.com
Facebook : @APTSCentreOuestMtl
Local website: www.aptsq.com/ccomtl

Contactez-nous!



Stay connected with us!

Votre équipe locale APTS Centre-Ouest est présente sur plusieurs plateformes!

Your local APTS team is present on several platforms!



<https://linktr.ee/APTSCentreOuestMtl>