

ASSURANCE SALAIRE & BUREAU DE SANTÉ

Saviez-vous que la convention collective prévoit que vous avez droit à l'assurance salaire courte durée (104 semaines et moins) via l'employeur (E) ?

Ce dernier agit comme assureur et verse les prestations d'assurance salaire courte durée. Pour y avoir droit, vous devez soumettre au bureau de santé du CIUSSS Centre-Ouest, le formulaire d'assurance salaire signé par vous et le médecin traitant de votre choix.

Faites parvenir le formulaire par courriel au
gestion_invalidites_ccomtl@ssss.gouv.qc.ca.

Conservez le formulaire pour votre dossier (ex : prendre une photo). Le bureau de santé doit communiquer avec vous dans quelques jours suivant la demande.

L'accès à l'assurance doit vous être autorisé par l'E, si votre formulaire d'assurance salaire contient les 3 éléments suivants :

1. Un diagnostic médical précis (Notez bien que « condition médicale » ou autre, n'est pas un diagnostic)
2. Un suivi médical prévu
3. Une incapacité totale à travailler

Si l'E refuse la réclamation, demandez la raison du refus et que le tout vous soit confirmé par écrit. Une fois que vous avez la justification du refus, contactez-nous par courriel : ccomtl@aptsq.com. Si nous évaluons qu'effectivement vous êtes dans vos droits, nous pourrions contester le refus. Priorisez des échanges par courriels avec le bureau de santé pour avoir des preuves de vos démarches et de ce qu'ils vous indiquent.

Vous êtes en invalidité actuellement et le Bureau de santé vous rappelle au travail?

L'E doit d'abord vous fournir par écrit, sa décision, de retour au travail, d'assignation temporaire ou travaux légers. Cet avis écrit, doit être accompagné du rapport du médecin désigné de l'Employeur, afin que votre médecin traitant puisse vous conseiller et soumettre ses propres recommandations.

Qu'arrive-t-il lorsque survient un congé férié alors que je suis en absence ?

En vertu de l'article 21.03 des dispositions nationales de la convention collective, il est prévu que :

- **Absence maladie ponctuelle un jour férié ou compensatoire :** L'Employeur paie comme étant en congé férié sans débourser sa réserve de congé maladie ;
- **Absence maladie couverte par le régime d'assurance salaire :** Le congé férié prévaut, l'Employeur verse la différence entre la prestation en assurance salaire et la rémunération prévue pour le congé férié.

Des questions? Contactez-nous:



DISABILITY INSURANCE AND THE HEALTH & SAFETY OFFICE

Did you know that the collective agreement provides that you are entitled to short-term salary insurance (104 weeks or less) through the employer (E)?

The E acts as an insurer and pays short-term salary insurance benefits. To be eligible, you must submit to the CIUSSS West-Central Health office, the salary insurance form signed by you and the doctor of your choice.

Send the form to the Health Unit by email at gestion_invalidites_ccomtl@ssss.gouv.qc.ca. Keep the form for your file (ex: take a photo). The Health office must contact you within a few days of the request.

You must be authorized to access insurance, if your salary insurance form contains the following 3 elements:



1. A precise medical diagnosis (Note that "medical condition" or other, is not a diagnosis)
2. A planned medical follow-up
3. Total inability to work

If the Employer refuses the claim, ask why the claim is refused and ask that everything be confirmed to you in writing. Once you have the justification for the refusal, contact us by email: ccomtl@aptsq.com. If we assess that you are indeed within your rights, we may challenge the refusal. Prioritize email exchanges with the health unit to get evidence of what you are doing and what they are telling you.

Are you currently off work, and the Health Office is calling you back to work?

The E must first provide you with their decision in writing, return to work, temporary assignment, or light duty. This written notice must be accompanied by the report of the Employer's designated physician, so that your attending physician can advise you and submit his own recommendations.

What happens when a statutory holiday occurs while I am absent?

Under article 21.03 of the national provisions of the collective agreement, it is provided that:

- **Occasional sick leave on a holiday:** The Employer pays the holiday without debiting your sick leave reserve.
- **Sickness absence covered by the salary insurance plan:** The statutory holiday takes precedence; the Employer pays the difference between the salary insurance benefit and the remuneration provided for the statutory holiday.

Questions? Contact us!

