Novembre 2026
Numéro 68

FLASH INFO

APTS NORD-DE-L'ÎLE-DE-MONTRÉAL

Bilan du mois • Actualité syndicale • Enseignement syndical • Vie syndicale • Budgets locaux

Bilan du mois

Nouvelle gouvernance, nouveaux défis

Depuis octobre, le nouveau gouvernement minoritaire du Parti Québécois est en place. Contrairement aux mandats précédents où un seul ministre chapeautait l'ensemble du ministère de la Santé et des Services sociaux, le gouvernement péquiste a choisi de scinder les responsabilités politiques entre deux titulaires distinctes : **Mme Marie-Karlynn Laflamme** est nommée **Ministre de la Santé, de la Prévention et des Aînés** et **Mme Camille Pellerin-Forget** agit à titre de **Ministre déléguée à la Santé mentale et aux Services sociaux.**

Ce changement de gouvernance ne signifie pas pour autant que le réseau est désormais à l'abri des compressions budgétaires, des coupes ou de la pression de performance.

Pendant la campagne électorale, Paul St-Pierre Plamondon a annoncé son intention d'abolir Santé Québec. En date du 16 novembre 2026, le gouvernement péquiste semble plutôt se diriger vers une décentralisation, qui s'articulerait notamment en réinstaurant les conseils d'administration locaux. La Ministre Laflamme souhaite que les "décisions soient prises le plus près possible du patient".

Notre président, **Robert Comeau, a assisté à la cérémonie d'assermentation du Conseil des ministres à Québec** — une première pour l'APTS !

Sur place, il a pu échanger avec des dirigeants du réseau, des partenaires syndicaux et plusieurs ministres, dont **Marie-Karlynn Laflamme et Camille Pellerin-Forget**. Une belle occasion de faire connaître l'APTS, de créer des liens et d'offrir notre collaboration.

Soyez assuré·e·s que votre syndicat national fera toutes les représentations politiques nécessaires pour défendre et promouvoir le réseau public, tout en exigeant un financement à la hauteur des besoins réels de la population et du personnel. Au niveau local, nous planifierons une tournée de rencontres avec les député.e.s de notre territoire en collaboration avec les équipes APTS de Montréal.

Actualité syndicale

Les états généraux du syndicalisme



Le 31 mars 2025, les neuf principales organisations syndicales du Québec **(APTS, CSD, CSN, CSQ, FAE, FIQ, FTQ, SFPQ et SPGQ)** ont donné le coup d'envoi des États généraux du syndicalisme sous le thème **« L'union fait l'avenir »**.

Cet événement marque le lancement d'une réflexion collective sur l'avenir du syndicalisme, dans un contexte social, économique et politique en pleine transformation.

L'**objectif** des États généraux était de faire le point sur l'**état du mouvement syndical**, d'identifier ses **principaux défis** et de voir comment renforcer la **solidarité** et le **rapport de force** entre les organisations.

Bien sûr, la démarche visait aussi à mobiliser les membres et à définir des actions concrètes pour consolider la place des syndicats dans la société québécoise

Prochaines étapes : Consultations et finalisation du plan d'action

- Adoption du plan d'action par chacune des organisations syndicales (aura lieu au conseil général de décembre pour l'APTS)

- Évènement de clôture le 4 février à Québec qui marquera le lancement officiel de ce plan d'action.

●●●●●●●●●●●●●●●●●●●



Webinaire pour mieux comprendre le RREGOP

Participez au webinaire « Mieux comprendre le RREGOP et les autres prestations de retraite » afin d'acquérir des connaissances qui vous permettront d'optimiser votre participation à votre régime de retraite. S'adresse à tou·te·s!

Quand : le 16 décembre 2026, de 12 h à 13 h (en français)
L'inscription se déroule en deux étapes. Lisez attentivement les instructions et assurez-vous de remplir les deux formulaires afin de recevoir le lien de connexion.

Le webinaire n'est pas enregistré, mais il est offert régulièrement en français et en anglais, et annoncé dans Le Fil@pts. Aucune libération syndicale n'est octroyée pour ce type de rencontre.
Des questions? Écrivez à retraite.assurance@aptsq.com.

Je m'inscris

Actualité syndicale



Depuis sa création en 2004, l'APTS a développé un modèle syndical qui lui permet de bien représenter ses membres. Toutefois, avec maintenant plus de 68 000 membres occupant près de 120 titres d'emploi aux réalités et aux priorités diversifiées, il devient nécessaire de revoir notre structure pour mieux répondre à nos besoins.

Nouveau modèle syndical

L'objectif est de mieux refléter cette diversité, d'améliorer les services offerts aux membres, de renforcer notre rôle comme actrice de changement social et de consolider notre force en relations de travail. Les débats entourant la réforme du réseau de la santé et des services sociaux sont également venus renforcer ce besoin de révision.

Après plusieurs années de réflexion, de consultation et de travaux, l'APTS arrive aujourd'hui à une étape déterminante : **consulter ses membres sur certains éléments du modèle syndical proposé**.

L'APTS nationale a mené du 15 octobre au 5 novembre une vaste consultation sur notre modèle syndical, et nous espérons que vous avez été nombreux et nombreuses à répondre au sondage.

Votre équipe locale a d'ailleurs tenu une rencontre-midi sur le sujet afin de répondre à vos questions.

Les résultats de la consultation permettront d'apporter les derniers ajustements au modèle, qui sera soumis pour adoption au Conseil général de décembre 2026.

En 2027, les travaux se poursuivront avec la révision des statuts de l'APTS, qui fera également l'objet de consultations. Le processus culminera au **congrès de 2028**, où le modèle syndical APTS actualisé et les modifications statutaires qui en découlent seront soumis pour adoption.

Actualité syndicale

En route vers la négo 2028

Même si notre convention collective actuelle est en vigueur jusqu'au 31 mars 2028, l'APTS se prépare déjà en vue de la **prochaine ronde de négociation**.

Cette prochaine ronde se déroulera dans un contexte marqué par des changements importants dans le réseau, notamment la présence de Santé Québec et l'adoption du projet de loi 100, qui modifie le régime de négociation dans le secteur public.

Un autre changement majeur sera l'**intégration des 26 matières locales à la négociation nationale**, ce qui transformera le processus et exigera une préparation en amont. À cela s'ajoute la négociation avec un nouveau gouvernement!

Du 5 au 17 janvier 2027, un **sondage** concernant la **prochaine négociation** se tiendra auprès des **membres**. Les modalités de cette consultation restent toutefois à préciser.

Aussi, avant le dépôt de notre cahier de demandes à la partie patronale, celui-ci devra être adopté par les membres lors des **assemblées générales spéciales** (AGS), prévues en **août et septembre 2027.**

Vous avez probablement vu passer cet **article de l'Actualité** sur la préparation des prochaines négociations par les syndicats.

Comme l'explique notre président, Robert Comeau, dans cet **article de La Presse** du 11 octobre dernier, on s'active à bâtir des alliances fortes pour améliorer les conditions de travail dans les services publics : « on a fait un bilan très, très positif de notre dernière collaboration les quatre organisations ensemble. Alors, c'est fort de ça [...] que nos instances nous ont donné le mandat de créer ces alliances-là, les plus fortes possibles ».





Enseignement syndical

Congés fériés en période des fêtes

🎅 **Noël (F5)**

🎁 **Lendemain de Noël (F6)**

🎉 **Jour de l’An (F7)**

🥂 **Lendemain du Jour de l’An (F8)**

À retenir

✅ Chaque personne salariée a droit à trois (3) jours consécutifs de congé à Noël ou au Jour de l’An. Une rotation équitable est appliquée d’une année à l’autre (clause 411.02 DL).

✅ Le travail effectué le 25 décembre ou le 1er janvier est rémunéré au salaire régulier majoré de 50 % (clause 9.09 DN).

✅ Le temps supplémentaire lors d’un congé férié pour les personnes salariées techniciennes est rémunéré au taux double, en plus du paiement du congé férié (clause 19.02 B DN).

📧 Questions ou problèmes concernant vos conditions de travail? Communiquez avec votre équipe syndicale à nordelile@aptsq.com.

L’APTS Nord de l’Île vous souhaite un joyeux temps des Fêtes! 🎄✨



Ancienneté réseau : mandat obtenu pour signer l’entente

Les membres ont parlé! À l’issue de la tournée d’assemblées générales, les organisations de l’intersyndicale* ont obtenu le mandat de signer l’entente de principe sur l’**ancienneté réseau**, les **mutations interétablissements** et le **règlement des litiges PURA**.

Ce gain important permettra de mieux reconnaître le parcours des personnes salariées dans le réseau et d’apporter des solutions concrètes à plusieurs situations problématiques.

Merci à tou·te·s pour votre participation!

* L’intersyndicale regroupe les organisations suivantes : APTS, FIQ, FSQ-CSQ, FP-CSN, FSSS-CSN, SCFP-FTQ et SQEES-FTQ.

Vie syndicale

Retour sur notre conseil syndical du 20 octobre

Le 20 octobre avait lieu notre Conseil syndical avec nos agentes et agents de liaison .

Cette journée a été riche en apprentissages, avec une formation sur les **risques psychosociaux** du travail offerte par nos représentantes SST, soit Daphné Dagenais, directrice aux relations de travail et Frédérike Bax, vice-présidente de notre exécutif local.

En après-midi, Tim Banasik, conseiller syndical aux relations de travail, a présenté les différents types de congés prévus aux conventions collective et locale.

Nous avons également eu le plaisir d'assister à une présentation de Ricardo Botero, agent de liaison, qui nous a fait découvrir le rôle essentiel des organisateurs-trices communautaires au sein de notre CIUSSS.

De la part de l'ensemble de votre exécutif local, nous tenons à vous remercier chaleureusement pour votre présence et votre participation à cette journée. Votre rôle est important et fait une différence sur le terrain





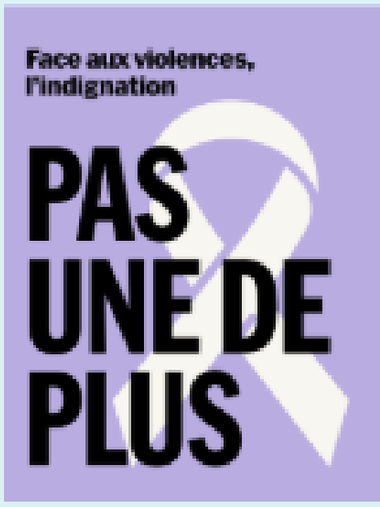






Vie syndicale

12 jours d'action contre les violences faites aux femmes



Du **25 novembre au 6 décembre**, joignez-vous à nous dans le cadre des 12 jours d'action contre les violences faites aux femmes.

Cette campagne vise à **sensibiliser** la population, à promouvoir l'égalité et à réaffirmer notre **engagement collectif** envers un milieu exempt de violence.

Pendant ces 12 jours d'action contre les violences faites aux femmes, l'APTS vous invite à poser un geste de solidarité.

Prenez une photo avec vos collègues en portant un chandail blanc et en tenant une pancarte arborant le message **« Pas une de plus »**.

Ensemble, démontrons notre soutien envers les femmes victimes de violence et réaffirmons notre engagement à **bâtir** des milieux **sécuritaires**, **respectueux** et **exempts de violence**.

Partagez vos photos avec votre exécutif local afin que nous puissions mettre en valeur cette mobilisation collective.

Restez à l'affût! Un **concours** sera publié prochainement sur nos pages Facebook et Instagram. Ne manquez pas votre chance de participer!

Calendrier mural 2027

Il est maintenant le temps de commander votre calendrier mural APTS pour l'année 2027.

Pour passer votre commande, contactez Justine à l'adresse jbeaudry.06-4@aptsq.com

N'oubliez pas d'indiquer la **quantité désirée** ainsi que **votre nom** et **votre installation**.



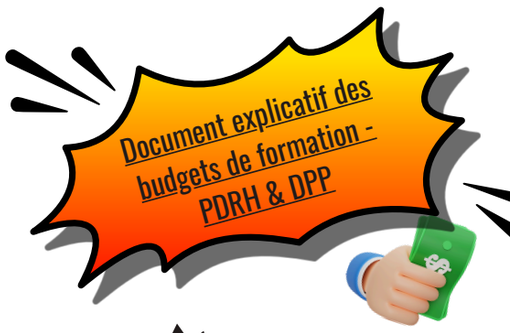
Budgets de formation

Budgets du Programme de Développement des Ressources Humaines (PDRH) et du Développement de la pratique professionnelle (DPP)

Novembre, la grisaille, le soleil qui se couche tôt…

Vous cherchez une façon d'égayer votre quotidien ?

Pourquoi ne pas se planifier une formation clinique avec l'un des deux budgets de formation !?

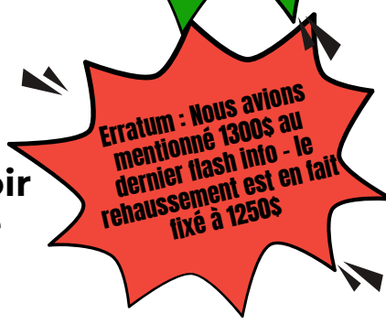


Augmentation de la limite individuelle au DPP!



- Puisque **l'utilisation globale du budget au 30 septembre était inférieure à 40% de l'enveloppe totale, la limite individuelle annuelle a été rehaussée à 1250$ avec effet rétroactif au 1er avril 2026, tel que précédemment entendu avec l'employeur.**

- **Les personnes ayant déjà déposé pour plus de 1100$ de dépenses avant le 30 septembre devraient recevoir la différence automatiquement, jusqu'à concurrence de 150$**



Nous vous rappelons de nous partager, à notre courriel centralisé norddelile@aptsq.com tout refus à une demande soumise.

Pensez à **inclure les traces de votre demande** (copie de formulaire) de même que tous les échanges écrits pertinents (courriels, échanges via octopus, etc.). Nous analysons tous les refus et intervenons régulièrement lorsque les droits des salariés ne sont pas respectés.

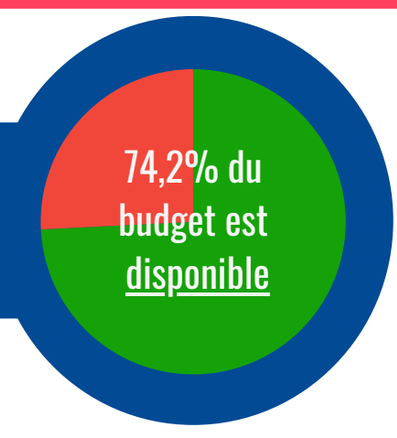
Répertoire infonuagique - PDRH & DPP

Règles du DPP

Formulaire du DPP

Budget DPP utilisé en date du 2026-09-29

104,273$ / 403,224$





Budgets de l'APTS locale

Le saviez-vous ?

Les prévisions budgétaires adoptées en assemblée générale annuelle pour notre unité syndicale APTS NIM prévoient deux budgets accessibles aux membres :

- Le budget de **dons à des organismes**
- Le budget de **promotion des professions**

Les règles quant à l'utilisation de ces budgets sont inscrites dans les politiques locales qui ont également été adoptées en assemblée générale.

L'équipe locale ayant constaté une sous-utilisation importante de ces budgets dans la dernière année, nous avons proposé d'en bonifier la promotion pour l'année en cours. Nous présentons donc cette rubrique pour faire connaître ces budgets, pour en expliquer sommairement les conditions d'utilisation et pour informer les membres sur les sommes qui demeurent inutilisées.

Notons finalement qu'à terme, nous souhaitons réviser les politiques locales afin de favoriser la pleine utilisation de ces sommes, ce qui requerra éventuellement de les resoumettre au vote en assemblée générale.

Budget et politique de dons

Le budget local prévoit la possibilité de verser jusqu'à 3,500$ durant l'année financière à des organismes.

Il est possible pour les membres engagés dans une cause sociale de solliciter un don de 100$ à être versé à la cause en question. La cause doit s'inscrire dans un des 6 champs d'intérêts suivants:

1. La défense des services publics et sociaux
2. Les droits des femmes
3. Le développement durable
4. La santé et la sécurité au travail
5. La lutte à la pauvreté
6. Le travail et l'emploi

Pour savoir comment adresser une demande, consultez la politique. À noter que comme les documents sont hébergés sur un répertoire infonuagique, il se peut qu'ils ne soient pas accessibles sur un poste de travail du CIUSSS.

Politique de dons

Budget de dons utilisé en date du 2026-06-01
0$ / 3,500$

100% du budget est disponible

Budget et politique de promotion des professions

Le budget local prévoit la possibilité de verser jusqu'à 7,500$ durant l'année financière à des groupes de membres souhaitant faire la promotion de leur titre d'emploi.

Il est possible pour un groupe de salariés d'un même titre d'emploi de solliciter un don pouvant aller jusqu'à 100$ par titre d'emploi, par installation, pour défrayer les coûts d'activités ou de matériel visant à promouvoir leur profession.

Cela peut inclure par exemple le remboursement de frais de tenue d'un kiosque dans des lieux publics sur l'heure du dîner pour faire connaître le titre d'emploi. Cela pourrait aussi inclure une contribution financière à une équipe qui souhaiterait faire produire des vêtements identifiant leur titre d'emploi (ex. « hoodies »).

Pour savoir comment adresser une demande, consultez la politique. À noter que comme les documents sont hébergés sur un répertoire infonuagique, il se peut qu'ils ne soient pas accessibles sur un poste de travail du CIUSSS.

Politique de promotion des professions

Budget de dons utilisé en date du 2026-06-01
0$ / 7,500$

100% du budget est disponible

Nouveau gouvernement : Quel avenir pour Santé Québec ?



SANTÉ QUÉBEC - UNE « TRANSFORMATION » AU LIEU DE L'ABOLITION, AFFIRME QUÉBEC

LA PRESSE

HYPERLIEN

norddelile@aptsq.com

https://drive.google.com/drive/folders/1QOwFtPPVDeyLEFb-9If4k9YL9xpwZxz4?usp=share_link

https://www.facebook.com/apts.ciusss.ndm