

## Vos actualités syndicales APTS Laval

### BUREAUX SYNDICAUX

#### Cité de la Santé de Laval

Local : C.S5.21  
Téléphone : 450-668-1010 poste : 23840  
Télécopieur : 450-975-5027  
Horaire: Du lundi au vendredi 8h30 à 16h30

#### Hôpital juif de réadaptation

Local : B0016  
Téléphone : 450-688-9550 poste : 84415

#### 308 boulevard Cartier Ouest

Local : 231  
Téléphone (C) : 450-933-1505 ou 450-975-4150 poste : 4080  
Téléphone (CRDI) : 450-490-1888  
Télécopieur : 450-975-0615  
Horaire du bureau : lundi au vendredi 8h30 à 16h30

Courriel : laval@aptsq.com

@syndicatAPTSLaval

www.aptsq.com/Laval

### Un petit rappel

#### → Pétition : Demande pour investir dans des soins et services de santé publique et réduire le recours au privé

Nous vous invitons à signer cette pétition, vous avez jusqu'au 19 mai pour le faire.

<https://www.assnat.qc.ca/fr/exprimez-votre-opinion/petition/Petition-10113/index.html>

#### → Le PAE change de nom : Telus Santé

Le changement n'a aucune incidence sur les services qui sont offerts

Pour joindre le PAE :  
1-855-612-2998  
<https://inscription.lifeworks.com>

Code d'invitation : laval-votre no de matricule  
ex. laval-123456

### À LA UNE

#### ASSOULISSEMENT MASQUE DE PROCÉDURE - SUIVI

Voici un extrait du nouveau communiqué de l'employeur du 14 avril 2023 :

**Pour l'Hôpital de la Cité-de-la-Santé, l'Hôpital juif de réadaptation, cliniques médicales, GMF, CLSC, cliniques externes, centre de dépistage (CDD), centre de vaccination, Dans les zones cliniques (ex : unités de soins, cliniques externes, corridors, bureaux de consultation, salles de traitement, salles d'attente, postes de garde, cafétéria, etc.)**

- Maintien du port du masque de procédure en tout temps;
- Port du N95 pour tous les employés œuvrant dans la même pièce qu'un usager à risque élevé, suspecté ou confirmé de la COVID, (voir annexe)

**Dans les zones non cliniques (ex : pharmacie, laboratoires, zones administratives, services alimentaires pour les sections réservées aux employés, salles de pause, salles de classe, pavillons administratifs, laboratoires, archives médicales, bureaux fermés, bibliothèque, etc.)**

- Le masque de procédure n'est pas requis.

**Pour les milieux de soins de longue durée (CHSLD, MDA MA, RI-SAPA, unités de soins en RPA) et pour les soins à domicile :**

- Port du masque de procédure non requis dans tous les milieux lors de contacts avec des usagers à faible risque; (voir annexe)
- Port du masque de procédure requis tous les employés œuvrant dans la même pièce qu'un usager à risque modéré;
- Port du N95 pour tous les employés œuvrant dans la même pièce qu'un usager à risque élevé, suspecté ou confirmé de la COVID.

#### DÉCISION : REMBOURSEMENT STATIONNEMENT POUR VOITURE REQUIS

Nous contestons le fait que l'employeur rembourse le stationnement aux personnes dont le véhicule était requis qu'une fois par année (soit en même temps que le paiement du kilométrage garanti). Nous sommes allés devant un arbitre et malheureusement celui-ci a conclu que bien qu'il comprend la « frustration » des personnes salariées qui doivent payer leur stationnement (vignette) à chaque paie la décision de l'employeur de le rembourser annuellement est un droit de gestion de l'employeur et que cette décision n'est pas abusive.

### CONCOURS : 25E PUBLICATION DE VOTRE JOURNAL SYNDICAL

Soumettez-nous, au [laval@aptsq.com](mailto:laval@aptsq.com), des sujets que vous aimeriez retrouver dans votre journal au courant de la prochaine année et courez la chance de gagner un prix de participation.

Vous avez jusqu'au 8 mai pour participer.

### COMITÉ LOCAL SANTÉ ET SÉCURITÉ

Ce sondage est important. Afin que cela soit représentatif et reflète ce que nous vivons sur le terrain, il est important de compléter ce sondage. Un plan d'action devrait découler des résultats par la suite. Nous vous invitons donc à le compléter en très grand nombre. Ce sondage ne prend que 5-10 minutes à compléter et DOIT se faire sur votre temps de travail!

#### SONDAGE LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

Dans le cadre d'une démarche collaborative afin de prévenir des risques psychosociaux dans le milieu de travail, le CISSS de Laval et vos syndicats respectifs ont confié à l'Institut national de santé publique du Québec (INSPQ) la réalisation et l'analyse confidentielle d'un sondage auprès de l'ensemble des personnes travaillant pour notre organisation.

DU 24 AVRIL AU 14 MAI 2023

TOUTES LES PERSONNES EMPLOYÉES PAR LE CISSS DE LAVAL

Surveillez les affiches à ce sujet sur les babillards



### NOS PROFESSIONS

Mois de l'autisme  
Faisons briller l'autisme dans toute sa diversité  
#autismebriillatoutediversité  
[autisme.qc.ca](http://autisme.qc.ca)

Le mois d'avril est le mois de l'autisme. Nous en profitons pour remercier tous les intervenant.es qui travaillent auprès de personnes vivant avec un trouble du spectre de l'autisme ainsi que leurs proches.

### SAVIEZ-VOUS QUE ... SPÉCIAL NÉGOCIATION NATIONALE



#### LE SALAIRE

RECOMMANDATIONS DU FRONT COMMUN	OFFRES DU GOUVERNEMENT PAR LE GOUVERNEMENT	INFLATION PRÉVUE 2022
1 <sup>er</sup> avril 2023 100 \$ par semaine OU IPC + 2 %	1 <sup>er</sup> avril 2023 9 %	2022 6,7 %
1 <sup>er</sup> avril 2024 IPC + 3 %	1 <sup>er</sup> avril 2024 1,5 %	2023 3,7 %
1 <sup>er</sup> avril 2025 IPC + 4 %	1 <sup>er</sup> avril 2025 1,5 %	2024 2,2 %
	1 <sup>er</sup> avril 2026 1,8 %	2025 2 %
	1 <sup>er</sup> avril 2027 1,5 %	2026 2 %

Contrairement à ce qu'il espère de faire croire, le gouvernement n'offre pas 13 % mais plutôt 9 % sur 5 ans.  
Des 9 % d'augmentations salariales ne permettant pas de maintenir notre pouvoir d'achat.

Ce sondage est important. Afin que cela soit représentatif et reflète ce que nous vivons sur le terrain, il est important de compléter ce sondage. Un plan d'action devrait découler des résultats par la suite. Nous vous invitons donc à le compléter en très grand nombre. Ce sondage ne prend que 5-10 minutes à compléter et DOIT se faire sur votre temps de travail!

### Votre équipe locale :



Pierre-Luc Carrier, Président; Charal Jutras, Vice-Présidente; Simonne Robitaille, Secrétaire; Eugénie Morin, Trésorière; Stéphanie Borde, Directrice CQ; Frédérique Gauthier, Directrice HJR; Élisabeth Dallaire, Directrice CDD; Julie Bertrand, Directrice CDD de la Santé; Jocelyne Dallaire, Responsable Services; Natacha Pelchat, Coordonnatrice Services; Raïda Baklouti, Coordonnatrice Services; Élisabeth Gauthier, Coordonnatrice Services; Eric Gauthier, Coordonnatrice Services; Rachel Chartrand, Coordonnatrice Services.