

## Vos actualités syndicales APTS Laval

### BUREAUX SYNDICAUX

#### Cité de la Santé de Laval

Local : C.SS.21  
Téléphone : 450-668-1010 poste : 23840  
Télécopieur : 450-975-5027  
Horaire: Du lundi au vendredi 8h30 à 16h30


#### Hôpital juif de réadaptation

Local : B0016  
Téléphone : 450-688-9550 poste : 84415

#### 308 boulevard Cartier Ouest

Local : 231  
Téléphone (CJ) : 450-933-1505 ou 450-975-4150 poste : 4080  
Téléphone (CRDI) : 450-490-1888  
Télécopieur : 450-975-0615  
Horaire du bureau : lundi au vendredi 8h30 à 16h30

Courriel : laval@aptsq.com

 @syndicatAPTSLaval

www.aptsq.com/Laval

### À LA UNE

#### ÉCHÉANCE DES DISPOSITIONS NATIONALES

Les dispositions nationales prennent fin le 31 mars prochain. Voici quelques changements :

- Vous avez jusqu'au 30 mai pour faire un choix en lien avec le rehaussement (LE 12)
- Fin de l'arrangement local sur les sommes dédiées au développement de la pratique professionnelle (le 0,28% de la clause 31.03)
- Le paiement des primes ne prend pas fin immédiatement, il est poursuivi au minimum jusqu'au 30 septembre 2023.

#### RENOUVELLEMENT DES ASSURANCES

Malheureusement encore une fois il y aura augmentation de nos primes d'assurances. Pour connaître les raisons qui expliquent cette hausse, et les détails des primes nous vous invitons à consulter le site suivant :

<https://express.adobe.com/page/83XDRZIVDEtdi/>

### Un petit rappel

#### → Prévention risques psychosociaux

Dans le cadre de la lettre d'entente 27, un petit budget, soit 10\$ par employé, est octroyé afin de faire une activité de mobilisation en équipe. L'objectif premier est de recréer des ponts entre les membres de votre équipe. Le choix de l'activité doit se faire en équipe. Vous pouvez donc interpeller votre gestionnaire afin d'en savoir plus.

Bonne activité!

### ÉVÉNEMENTS

#### Soyez à l'affut :

Nous sommes à organiser des rencontres d'informations sur la négociation nationale (en zoom).

Dates à venir

### SAVIEZ-VOUS QUE ... SPÉCIAL NÉGO NATIONALE

#### Demandes intersectorielles

##### Conditions de travail et de pratique

- Des investissements importants pour améliorer significativement les conditions de travail et de pratique des travailleuses et des travailleurs des services publics.

##### Assurances salaire

- Une hausse importante des contributions de l'employeur aux régimes d'assurance maladie et l'accès à la pleine contribution de l'employeur à l'assurance maladie pour toutes les travailleuses et tous les travailleurs des services publics, peu importe le statut d'emploi ou le nombre d'heures travaillées;
- Un engagement du gouvernement à l'effet d'instaurer un régime d'assurance médicaments public et universel.

#### Retraite

- L'amélioration des conditions de la retraite progressive
- La revalorisation de la rente pour une retraite après 65 ans
- L'instauration de la prestation anticipée;
- Des mesures structurantes pour stabiliser le taux de cotisation dans le contexte de la maturité croissante du RREGOP;
- Que la Caisse de dépôt et placement du Québec améliore ses politiques d'investissements responsables, en particulier sur les critères « social » et « environnemental » de ses stratégies d'investissement.

#### Disparités régionales

- Des revendications sont aussi faites pour bonifier les conditions des personnes qui travaillent dans les régions éloignées

#### Les droits parentaux

- L'augmentation du nombre de semaines du congé paternité et du congé pour adoption avec indemnités complémentaires;
- L'amélioration des modalités de congé sans solde ou de congé partiel sans solde afin que les parents puissent notamment bénéficier des prestations supplémentaires du RQAP, soit les quatre semaines de prestations supplémentaires de congé parental ajoutées en 2021 lorsque les deux parents prennent au moins huit semaines de congé parental chacun;
- L'élargissement des motifs de congés spéciaux, dont la procréation assistée, ainsi que l'augmentation de la banque de congés spéciaux avec solde, notamment dans les cas où de longs déplacements doivent être faits pour accéder aux services médicaux nécessaires;

### Votre équipe locale :



Pierre-Luc Carrier  
Président



Chantal Jutras  
Vice-Présidente



Simonne Gauthier  
Secrétaire



Eugénie Morin  
Trésorière



Stéphanie Borde  
Directrice CJ



Isabelle Chastillon  
Directrice CRDI



Isabelle Gauthier  
Directrice H3R



Julie Bertrand  
Directrice CRDI



Jacynthe Dallaire  
Représentante



Natacha Pelchat  
Représentante



Raïda Baklouti  
Commissaire Syndicale



Elizabeth Gauthier  
Commissaire Syndicale



Eric Quilès  
Commissaire Syndicale



Rachel Chartrand  
Commissaire Syndicale