

L'INFORMATEUR

Votre journal local de l'APTS Centre-Ouest Montréal
Automne 2022, 15^e édition

Dans ce numéro:

1. Nouvelles locales
2. Personne nommée par intérim au sous-comité SST
3. Négociation nationale
4. Relations de travail: Conférence-midi sur les droits parentaux
5. SST
6. PDRH
7. Développement durable
8. Reconnaissance des professions: Technologue en médecine nucléaire
9. Tournée du temps des fêtes et SST

1. Nouvelles locales: tournée de sites et nouvelle personne déléguée à la mobilisation

Bonjour à tous!

C'est avec grand plaisir que nous vous présentons notre nouvelle déléguée à la mobilisation, Josée Quirion, technologue en physiothérapie au CHSLD Father Dowd. Josée viendra vous rencontrer avec les membres de l'exécutif local pour vous parler de mobilisation, de négociation et de bien d'autres sujets passionnants!



Bienvenue
Josée Quirion,
Déléguée à la
Mobilisation!

Votre équipe locale s'est déplacée pour la grande tournée reconnaissance. Nous sommes allées reconnaître le travail exceptionnel que vous faites auprès des diverses clientèles desservies par notre CIUSSS. Ainsi, vous nous avez vu passer sur votre site avec notre roue de la fortune. Plusieurs prix ont été distribués aux membres APTS gagnants : cartes cadeaux Chocolat Favoris, cartes cadeaux Yves Rocher, cartes cadeaux Première Moisson, sacs à collation réutilisable, parapluies, baume à lèvres et crème à mains. Chaque membre qui est venu rencontrer son équipe locale a reçu un sac de bonbons et des produits promotionnels APTS. Pendant cette grande tournée, nous avons échangé avec vous sur certains enjeux de relation de travail, de climat de travail et sur le travail essentiel que les membres APTS font sans relâche quotidiennement. La tournée Roue de la fortune visait aussi à vous sensibiliser au fait que l'APTS est de nouveau en négociation avec le gouvernement car notre convention collective nationale termine le 31 mars 2023. Il faut se mobiliser pour avoir une convention

collective forte qui représente bien le travail exceptionnel des membres APTS.

Le 15 septembre dernier nous vous avons invité à un 5 à 7 automnal au restaurant La Cage. Nous vous avons consultés sur divers enjeux sociopolitiques. Une cinquantaine de membres APTS Centre-Ouest de Montréal sont venus échanger avec leurs collègues et l'équipe Locale. Cette activité a été grandement appréciée par tous les participants.

En terminant, je vous conseille de rester à l'affût et de bien lire vos courriels pour les futures activités APTS du temps des fêtes. Un concours des plus fantastique sera lancé début décembre et vous courez la chance de gagner divers certificats cadeaux : Espace pour la vie, Musée des Beaux-arts, Place des Arts, Spas diverses. De plus, comme les années passées, votre équipe locale passera sur chaque site vous offrir une petite gâterie pour le temps des fêtes. Il est important de rester mobilisé, engagé et d'être visible car n'oubliez pas que nous attendons les offres patronales vers la fin décembre 2022. Les négociations avec le gouvernement Legault vont s'intensifier puisque mars 2023 annonce la fin de notre convention collective. Il est essentiel d'être fort, ensemble, car c'est ensemble, d'une seule voix, que nous pouvons faire une différence!

Syndicalement,

Véronique Tessier, trésorière et

Co-responsable de la mobilisation à l'exécutif local

Nos activités syndicales en image!



Suite de nos activités syndicales en image!



2. Nomination par intérim au sous-comité prévention en SST de l'APTS

Félicitations à Ana Sofia Mota, travailleuse sociale au Point de service de l'Ouest de l'île du Centre de réadaptation Constance-Lethbridge qui a été nommée par intérim pour effectuer le remplacement d'un an au sous-comité Prévention en Santé et Sécurité au travail de l'APTS Centre-Ouest de Montréal

Bienvenue Ana Sofia!



3. Négociation nationale

Cher.ère.s membres,

Comment se fait-il que cela fait à peine 10 mois que notre nouvelle convention collective est en vigueur et qu'on prépare déjà la nouvelle série de négociation avec le gouvernement du Québec ? Notre contrat de travail que nous venons tout juste de signer au début de l'année sera de nouveau échu le 31 mars 2023 et, tel que la loi l'oblige, nos demandes syndicales doivent être déposées au plus tard à la fin de ce mois-ci, octobre.

Alors qu'un nouveau cycle de négociation s'amorce, nous tenons à vous informer des étapes franchies et des étapes à venir dans ce processus.

Adoption de nos cahiers de demandes : une étape cruciale franchie! Au printemps dernier, on a fait appel à vous afin de vous prononcer sur les enjeux qui vous touchent. Du 1^{er} au 22 juin, lors des assemblées générales spéciales, vous nous avez partagé vos besoins et vos insatisfactions par rapport à vos conditions de travail, nous permettant ainsi de bonifier et bâtir un cahier de demandes à votre image.

Lors du conseil général des 27,28, et 29 septembre dernier, nous avons franchi une étape cruciale dans la négociation de votre prochaine convention collective. En effet, c'est lors de cette instance que nous avons adopté nos cahiers de demandes que nous déposerons à la partie patronale, cet automne.

Adhésion au Front commun : Pour la première fois de l'histoire, l'APTS, un syndicat indépendant, s'est officiellement joint au Front commun. C'est aux côtés des trois grandes centrales syndicales : la Confédération des syndicats nationaux (CSN), la Centrale des syndicats du Québec (CSQ) et la Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ) que notre organisation négociera les matières intersectorielles pour vous. Ainsi, dans le cadre du prochain cycle de négociation nationale, le gouvernement majoritaire CAQ aura finalement face à lui, un front commun élargi qui portera des demandes rassembleuses concernant le salaire, le

régime de retraite, les droits parentaux et les disparités régionales. En Front commun, représentant maintenant plus de 420 000 travailleuses et travailleurs du secteur public et parapublic, nous sommes plus grands, plus forts, et nous parlerons d'une seule voix!

Dépôt des demandes syndicales : Le matin du 28 octobre, le Front commun a présenté ses revendications au Conseil du Trésor. En après-midi, nous avons présenté nos revendications sectorielles, portant sur vos conditions de travail et d'exercice au Comité patronal de négociation du secteur de la santé et des services sociaux (CPNSSS). La balle est maintenant dans le camp du gouvernement; il présentera sa réponse à nos revendications, normalement d'ici janvier 2023.

On lâche pas! Cette négociation nationale appartient à VOUS, les membres de l'APTS. Donc, soyez à l'affût et soyez au rendez-vous! Car c'est en nous mobilisant toutes et tous ensemble que l'APTS devient la plus forte!

[Consultez notre site web](http://frontcommun.org/outil-revendications) pour plus de détails sur les revendications que porte l'APTS au nom du personnel professionnel et technique. Vous y trouverez également des documents d'information, des vidéos et divers outils visuels. Il vous est aussi possible de prendre connaissance des revendications du Front commun, dont fait partie l'APTS, en visitant le frontcommun.org/outil-revendications.

Solidairement,

Teresa Muccari, représentante nationale

**PLUS GRAND
PLUS FORT
NOUS**
D'UNE SEULE VOIX

L'APTS se joint au Front commun

FRONT
COMMUN



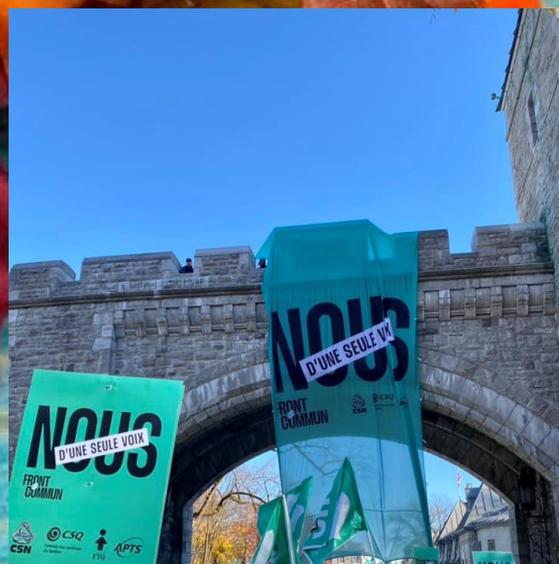
3. Négociation nationale: Dépôt de nos revendications le 28 octobre 2022 devant l'Assemblée nationale, Québec: Plus de 850 membres APTS étaient présents!

PLUS GRAND PLUS FORT NOUS

D'UNE SEULE VOIX

L'APTS se joint au Front commun

FRONT
COMMUN



4. Relations de travail: Droits parentaux

Votre équipe locale vous invite à une conférence-midi sur le sujet des Droits parentaux!

Quand: Jeudi le 8 décembre 2022

Heures:

1. 11h30-12h30: Conférence-midi en français
2. 12h30-13h30: Conférence-midi en anglais

Lien Zoom pour la conférence en français:

<https://aptsq.zoom.us/j/93415286327?pwd=T2Y2MjdoV1JRd2d4dkZoVFd0dTUvZz09>

ID de réunion : 934 1528 6327

Code secret : 741716

Lien Zoom pour la conférence en anglais:

<https://aptsq.zoom.us/j/93503555571?pwd=d0RJRk5QRUUreHJ5YXJqcCt6NzFldz09>

ID de réunion : 935 0355 5571

Code secret : 987876

Ces conférences seront animées par Jasmine Zarbatany, conseillère syndicale. Aucune inscription n'est requise, vous n'avez qu'à cliquer sur le lien zoom au moment venu. Des prix de présence seront tirés parmi les personnes participants!

Svp vous assurez d'être clairement identifié avec votre nom complet lorsque vous vous branchez à la conférence-midi.

Ces conférences-midi seront enregistrées et rendues disponibles via un lien téléchargeable pendant une période d'environ une semaine, suite à la tenue des conférences.

Au plaisir de vous y voir!



5. Santé et sécurité au travail

La semaine de santé et sécurité au travail s'est tenue du 17 au 23 octobre 2022. Prochainement, un questionnaire vous sera transmis pour connaître vos besoins de formations en SST ainsi qu'en prévention!

Des personnes du comité SST et du sous-comité SST-Prévention ont participé au Colloque annuel de l'ASSTAS le 12 octobre 2022 et une personne du sous-comité SST-Prévention participera au Grand Rendez-vous de la CNESST le 2 novembre 2022.

Programme d'aides aux employé.e.s: Le PAE est un service confidentiel et volontaire pour tous les membres du personnel et leurs familles. Il facilite l'accès à des services professionnels pour tout employé.e qui éprouve des difficultés liées à sa santé.

Accédez à votre PAE, 24 heures sur 24, 7 jours sur 7, par téléphone, sur le Web ou à par le biais de votre appareil mobile.

1-800-361-2433

Lifework: C'est un service complémentaire aux activités du PAE, celui-ci respecte aussi les principes d'anonymat et de confidentialité. Ce service vous permettra de :

- Soutenir votre propre bien-être mental, physique, social et financier grâce à un accès en ligne, 24 heures sur 24, 7 jours sur 7;
- Accéder à des conseillers professionnels, à des services-conseils et/ou à des spécialistes juridiques ou financiers ainsi qu'à des suggestions d'organismes communautaires;
- Obtenir un accès pratique et convivial à une variété de ressources en ligne sur le mieux-être, validés cliniquement.

Pour vous connecter à *LifeWorks*:

en ligne à <https://inscription.lifeworks.com/>

ou par l'application mobile disponible sur Google Play et Apple

CNESST: Vous vous êtes blessés au travail ou vous avez développé une maladie professionnelle, N'oubliez pas de remplir et de transmettre votre déclaration à la CNESST. Par la suite, la CNESST vous expliquera les démarches à suivre ainsi que vos droits à la suite de votre accident ou votre maladie, pendant votre absence du travail et lors de votre retour au travail.

Si vous avez été en contact avec des collègues de travail ou patients positifs à la covid, vous pouvez faire votre déclaration à la CNESST. Vous avez 6 mois pour faire votre réclamation à la **CNESST** à partir de la date de votre **accident**.

Solidairement,
Danielle Lynch, vice-présidente



6. PDRH

Développement des compétences

Nous vous invitons à continuer à faire des demandes de formation continue, il reste beaucoup de sommes non-dépensées!



Toutes les demandes de formation continue doivent être faites par écrit auprès de votre supérieur immédiat.

Les montants alloués pour les formations individuelles sont octroyés sur une base de premier arrivé, premier servi et ce, jusqu'à épuisement du montant réservé pendant la période de référence par votre direction. Ces montants peuvent varier d'une année à l'autre.

Le personnel peut bénéficier d'un montant de 1 000\$ via le budget annuel ainsi qu'une somme additionnelle maximale de 1 000\$ par année jusqu'au 31 mars 2026 conformément à l'entente locale intervenue entre le CIUSSS et l'APTS.

-Ces montants sont octroyés pour le remboursement des salaires, avantages sociaux, frais pédagogiques (incluant le matériel), frais de déplacement, de repas et de séjour (s'il y a lieu) liés aux activités de formation, d'adaptation et de perfectionnement.

-Pour être admissible, la formation doit être pertinente à l'exercice des fonctions actuelles ou dans le cadre d'un développement professionnel.

-Les activités admissibles peuvent également consister en l'achat de matériel pédagogique (livre ou autre). Tel matériel doit cependant demeurer accessible pour consultation aux collègues de travail de l'employé.

-La priorité est octroyée aux personnes n'ayant pu bénéficier d'une formation individuelle dans les 12 derniers mois ou plus.

-Toutes les demandes doivent se faire au minimum 30 jours avant le début de l'activité. Si les conditions de base sont respectées, soit (1) le préavis de trente (30) jours et (2) que la formation est admissible, le supérieur immédiat ne peut refuser de libérer la personne salariée pour cette activité qu'en cas de bris de service.

- Dans tous les cas, le remboursement est conditionnel à la soumission des pièces justificatives raisonnablement exigibles.

Un dépliant de l'employeur sur le développement des compétences sortira sous peu!

Solidairement,

Danielle Lynch, vice-présidente

7. Développement durable

Le comité Développement durable de l'APTS Centre-Ouest de Montréal a développé une politique qui a été adopté par l'exécutif local le 6 octobre dernier:

Le comité de développement durable de l'APTS du CIUSSS Centre-Ouest-de-l'île-de-Montréal s'engage à :

- I. S'impliquer auprès du comité vert du CIUSSS afin de représenter les idées et les intérêts des membres de l'APTS en matière environnementale
 - a. Travailler à l'uniformisation des initiatives "vertes" au sein de tous les établissements de notre CIUSSS et informer les membres APTS de leur existence
 - b. Imposer la fin de la pratique du "faux recyclage", c'est-à-dire la mise aux poubelles des matières recyclables, dans l'ensemble des établissements du CIUSSS
 - c. Promouvoir le recyclage des cartouches d'encre et des piles usagées dans l'ensemble des établissements du CIUSSS
 - d. Favoriser l'utilisation de matériel lavable et/ou réutilisable dans l'ensemble du CIUSSS, en partenariat avec l'Employeur et les autres organisations syndicales
 - e. Encourager l'Employeur à conclure des ententes de partenariat avec les organismes communautaires du territoire ayant une vocation écologique
 - f. Inciter l'Employeur à combattre les îlots de chaleurs en verdissant les espaces extérieurs vacants autour des établissements et encourager le développement de jardins communautaires disponibles pour les employés et usagers du CIUSSS
 - g. Collaborer avec l'Employeur pour conduire des études de faisabilité de projets environnementaux d'envergure
- II. Sensibiliser et éduquer les membres APTS du CIUSSS aux impacts des changements climatiques et aux enjeux environnementaux actuels
 - a. Favoriser les bonnes pratiques écologiques auprès des membres de l'APTS
 - b. Susciter la mobilisation des membres à l'implantation des politiques vertes dans leur milieu de travail
- III. Conscientiser la clientèle desservie par le CIUSSS aux impacts des changements climatiques sur leur quotidien et aux enjeux environnementaux actuels

Solidairement,

Léonie Blanchette, présidente



8. Reconnaissance des professions: Technologue en médecine nucléaire

Suite à la semaine de l'imagerie médicale qui a eu lieu dans la semaine du 7 novembre, nous avons cru bon vous en apprendre davantage sur le métier de nos technologues en médecine nucléaire. Notre agente de liaison, Yaruska Copa Chocata, a bien voulu partager avec nous, les faits d'armes de son métier.

Q) Yaruska, quel est ton parcours scolaire?

R) J'ai obtenu mon diplôme en Médecine Nucléaire en 2016. Depuis, je travaille au département de Médecine Nucléaire à l'hôpital Juif en tant que coordonnatrice clinique et aussi au CIUSSS de la Montérégie Est. En 2018, j'ai eu l'opportunité d'obtenir le poste de chef de médecine nucléaire par intérim.

Q) Quel est le parcours scolaire pour devenir technologue en médecine nucléaire?

R) On doit compléter un diplôme d'études collégial de 3 ans en Médecine Nucléaire. On doit avoir en préalable, les sciences fortes de secondaire 5. Les études durent 2 ans et ce suit ensuite d'une année complète de stage. Ce qui est fort intéressant, c'est que ce diplôme est reconnu mondialement alors, nous pouvons travailler n'importe où dans le monde comme en Europe ou en Nouvelle-Zélande.

Q) Pourquoi choisir la Médecine Nucléaire comparativement à une autre discipline de l'Imagerie Médicale?

R) C'est très attractif comme milieu car les horaires de travail permettent un bon équilibre travail-famille-vie personnelle. Les horaires travaillés sont généralement de jour et nous travaillons en rotation sur garde les weekends selon le besoin de l'hôpital. De plus, le taux de placement est excellent et une grande possibilité d'avancement dans votre carrière. Étant la pénurie de main-d'œuvre, les étudiants en stage à notre CIUSSS obtiennent un poste à temps plein dès qu'ils obtiennent leurs diplômes. Aussi, le travail est très varié, on travaille souvent sur des protocoles de recherches avec des instituts comme celui de Lady Davis.

Q) Quel types de patients traitez-vous?

R) Nous traitons des patients en oncologie ou ayant des maladies infectieuses ou orthopédiques et autres. En ce qui a trait aux traitements radioactifs, en collaboration avec les protocoles de recherche, on travaille sur des traitements théranostiques pour les patients atteints de cancer. Ce type de traitement consiste à leur injecter des isotopes. Ces isotopes ciblent directement les cellules cancéreuses. Étant beaucoup moins invasif que d'autres traitements contre le cancer présentement sur le marché. C'est un traitement de l'avenir mais il n'est malheureusement pas

encore accessible à tous.

Q) En quoi se différencie votre travail des autres technologues en imagerie?

R) En plus de procéder aux images diagnostiques et prélèvements, nous devons faire des injections de faible quantité de substances radioactives aux patients, permettant d'obtenir des images à la fois physiologiques et métaboliques.

Q) Avec quels genres d'instruments-appareils travailler vous ?

R) On travaille avec des caméras qui se perfectionnent de plus en plus. Notre charge de travail est grandissante car il y a une plus grande demande pour faire des examens avec ces nouvelles caméras combinées de TEP-TDM. Le résultat est très précis, d'une grande sensibilité et les images données sont en 3 dimensions. Il y a même certains pays qui utilisent des appareils combinés de TEP-TDM-C+ avec injection d'agent de contraste donc, différentes technologies d'imagerie qui fonctionnent en même temps le temps d'un seul examen clinique, c'est l'avenir de la Médecine Nucléaire.

Légende : TEP : Tomographie par émission de positons; TDM : Tomodensitométrie

Pour en apprendre davantage sur les différents métiers de l'imagerie médicale, nous vous invitons à visionner cette vidéo produite par l'APTS:

<https://www.facebook.com/SyndicatAPTS/videos/528956188628077>

Parce que le travail des technologues en imagerie médicale, médecine nucléaire, radio-oncologie et électrophysiologie médicale mérite d'être mieux connu, cette capsule-vidéo présente les spécialités associées à ces professions. Partagez pour faire rayonner nos technologues!

Solidairement,

Josée Benoit, directrice en relations de travail pour la mission hospitalière

8. Reconnaissance des professions: Semaine de l'imagerie médicale en photo!



Technicienne manipulant la caméra SPECT-CT, contrôle de la qualité TDM



technicien manipulant la caméra SPECT-CT



technicienne en laboratoire:
prélèvement et préparation
des isotopes



Caméra TEP-TDM

9: Tournée des sites pour le temps des fêtes et SST

Cette année, nous combinons les thématiques de la SST et du temps des fêtes pour notre tournée de sites!

Si une salle n'est pas précisée, c'est que nous allons nous promener sur les étages et/ou sur votre site pour aller directement à votre rencontre! Surveillez vos courriels pour la liste complète de sites et de dates!

- 17 novembre: Hôpital Mont-Sinai, de 12h00 à 13h00, salle Boardroom
- 18 Novembre: CHSLD St-Margaret: Josée Quirion ira à votre rencontre!
- 22 Novembre: CRCL et MAB: de 12h00 à 13h00, salle Layton Hall gym du MAB
- 22 Novembre: RI Lev TOV vers 10h00 et CHSLD St-Andrews vers 15h00
- 25 Novembre: Hôpital Général Juif, dès 7h30 aux 2 entrées principales
- 29 Novembre: Centre Miriam, entre 11h00-13h30
- 29 Novembre: Square Décarie et GMF Elna vers 15h00
- 29 Novembre: Hôpital Richardson+Henri-Bradet, de 12h00 à 13h00, salle 202
- 29 Novembre: Hôpital Catherine-Booth, en PM
- 1 Décembre: CLSC Parc-Extension, 12h00 à 13h00, salle 013
- 1 Décembre: Site de vaccination Parc-Extension en AM
- 1 Décembre: Point de service Outremont, Maison Paternelle en PM
- 2 Décembre: Plaza Côte-des-Neiges, 12h00 à 13h00, salle des employés au 6^e
- 2 Décembre: CHSLD Father-Dowd vers 10h00, Site Glenmount vers 15h00
- 6 Décembre: Mackay, entre 12h00-13h00, salle Michael Reid
- 6 Décembre: Layton School, vers 15h00, devant le bureau de Jennifer Grier
- 8 Décembre: CLSC René-Cassin en PM
- 13 Décembre: GMF MDCM en AM, GMF Force-Médecin et GMF Kildare en PM vers 15h00
- 15 Décembre: CLSC Benny-Farm, 9h30-10h30, cuisinette #201
- 15 Décembre: Maimonides, vers 11h00
- 16 Décembre: CLSC Métro, de 12h00 à 13h00, salle 6B
- 16 Décembre: Info-Social, de 15h00 à 17h00, salle 1111
- 20 Décembre: PRAIDA, de 12h00 à 13h00, salle 551 ou 553 (à confirmer)

Dates à venir pour le CLSC Côte-des-Neiges, le CHSLD Juif, GMF Herlz et PSOI, entres autres! Restez à l'affût!



Pour rejoindre l'APTS Centre-Ouest de Montréal:

Téléphone	Email	Facebook	Instagram	Site internet
514-609-3039	ccomtl@aptsq.com	@APTSCentreO uestMtl	@apts_centreouest mtl	www.aptsq.com/ccomtl

Équipe locale	Email:
Léonie Blanchette, présidente	lblanchette.06-2@aptsq.com
Danielle, Lynch, VP	dlynch.06-2@aptsq.com
Véronique Tessier, trésorière	vtessier.06-2@aptsq.com
Viviane Grégoire, secrétaire	ccomtl@aptsq.com
Josée Benoit, directrice mission Hôpital	jbenoit.06-2@aptsq.com
Sylvia Bitton, directrice mission Réadaptation	sbitton.06-2@aptsq.com

Conseillers en relations de travail:

Jasmine Zarbatany
Tim Banasik
Alexandre East (en remplacement de Jonathan Harmon)

450-670-2411

Représentante nationale

Teresa Muccari tmuccari@aptsq.com