# 16 NOVEMBRE 2022 | NUMÉRO 16



# **INFO@LAVAL APTS**

Vos actualités syndicales APTS Laval

# **BUREAUX SYNDICAUX**

### Cité de la Santé de Laval

Local : C.SS.21

Téléphone : 450-668-1010 poste : 23840 Télécopieur : 450-975-5027

Horaire: Du lundi au vendredi 8h30 à 16h30

### Hôpital juif de réadaptation

Téléphone : 450-688-9550 poste : 84415

### 308 boulevard Cartier Ouest

Téléphone (CJ): 450-933-1505 ou 450-975-4150 poste : 4080

Téléphone (CRDI): 450-490-1888

Télécopieur: 450-975-0615

Horaire du bureau : lundi au vendredi 8h30 à 16h30

# Courriel: laval@aptsq.com



# Un petit rappel 🔔

🦈 Si vous êtes un.e professionnel.le et supplémentaire (selon les critères de la directive ministérielle émise le 22 juillet 2022, telle que modifiée en date du 12 août 2022), nous considérons que vous devriez avoir droit au taux double dès votre semaine normale terminée et non seulement après 40 heures. Si vous êtes dans une situation nous dans les meilleurs délais.

PÉRIODES DE RÉFÉRENCE SUR LES CALENDRIERS DE VACANCES Dans les dernières années nous étions en litige avec l'employeur concernant les périodes des deux calendriers de congé annuel.

Nous sommes heureux de vous dire que nous avons conclu une entente avec l'employeur réglant les griefs que nous avions sur le sujet. Les deux périodes sont maintenant clairement définies comme ceci:

- Au 1er mars, un calendrier couvrant la période débutant le dimanche précédent le ler mai au samedi suivant ou incluant le 31 octobre de l'année courante et incluant la période de dix-huit (18) semaines référant à la période normale de congé annuel;
- Au 1er septembre, un calendrier couvrant la période suivant la fin du calendrier d'été de l'année courante au 30 avril de l'année suivante

### AGENDA ET CALENDRIER DE BUREAU

Nous avons commandé des agendas de poche et calendrier de bureau pour vous. Nous devrions les recevoir sous peu. Si vous êtes intéressés à vous en procurer un, passez nous voir dans l'un des bureaux syndicaux dès la fin novembre.



# COMITÉ LOCAL SURCHARGE

La surcharge de travail est un facteur de risque pour la santé reconnu car elle peut avoir un impact négatif autant sur votre santé physique que psychologie.

tâches égales, elle peut être ressentie différemment d'une personne à l'autre dépendamment de notre situation personnelle, du soutien qu'on reçoit de notre gestionnaire et nos collègues et de l'autonomie professionnelle.

Dès 2023, votre comité surcharge offrira une capsule d'informations. Restez à l'affût! Les détails suivront sous peu.

En attendant, n'hésitez pas à nous contacter au laval@aptsg.com pour toutes guestions.

# NOS PROFESSIONS

20 AU 26 NOVEMBRE



Un grand merci à nos éducateurs physique / kinésiologues qui travaillent au CISSS Laval.

**20 AU 26 NOVEMBRE** 



Nous profitons de la campagne de confidentialité pour souligner le travail important que font les 47 archivistes médicales et assistantes-chefs du service des archives

Rappelez vous qu'il est strictement interdit de consulter un dossier médical pour une raison autre que votre travail, et ce même s'il s'agit de votre propre dossier

# SAVIEZ-VOUS QUE ... SPÉCIAL **NEGO NATIONALE**

Dans les prochaines semaines nous allons vous présenter nos différentes demandes en lien avec la négociation nationale. Voici donc les premières :

## Vacances

une semaine de supplémentaire après un an de service et faire la concordance de ces cinq jours additionnels dans la clause 23.03.

Que le salaire de base de la personne salariée travaillant un jour férié soit majoré à 200%, en plus de se voir accorder un congé compensatoire.

## Congés familiaux

Convertir cinq des dix journées responsabilités familiales en journées avec solde et élargir les critères d'utilisation de ces congés.

Votre équipe locale:























