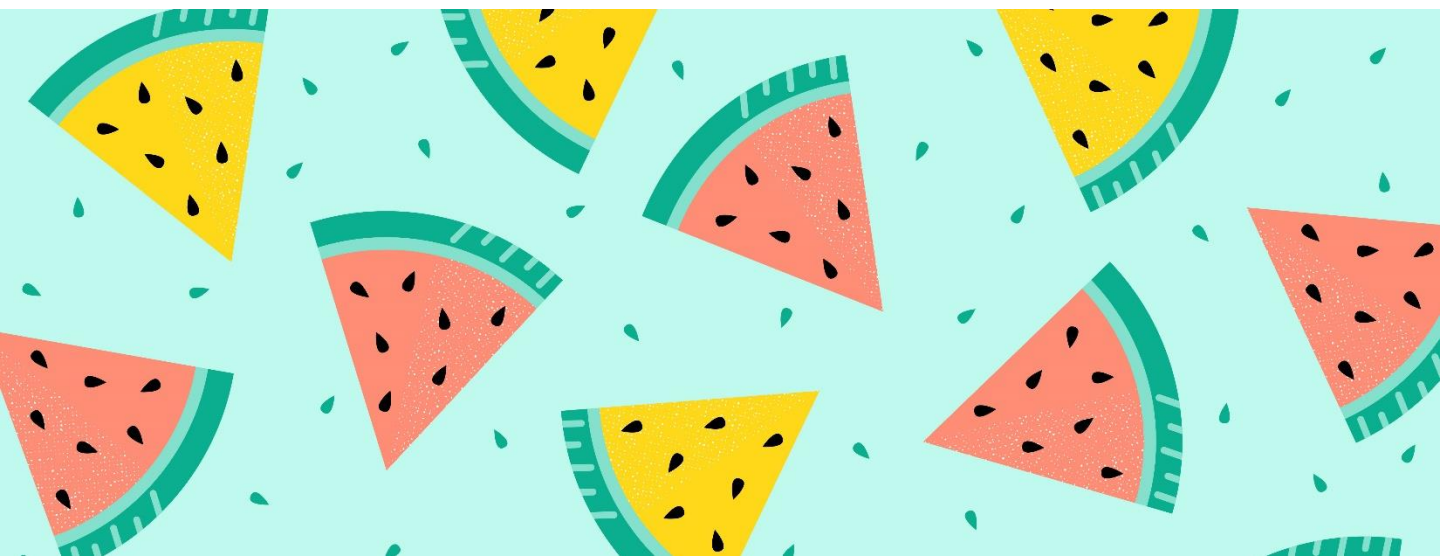


L'INFORMATEUR

Votre journal local de l'APTS Centre-Ouest Montréal
Été 2022, 14^e édition

Dans ce numéro:

1. Nouvelles locales: annonce des personnes gagnantes du grand tirage d'été!
2. Tournée estivale « Roue de fortune »
3. Remplacement au sous-comité SST de l'APTS
4. Poste vacant à combler dans l'équipe locale syndicale: Personne déléguée à la mobilisation
5. Relations de travail: les différents types de congés et leurs particularités
6. Comité aviseur DEIA
7. « Save the date »: un 5 à 7 de l'APTS Centre-Ouest est prévu cet automne!



1. Nouvelles locales: annonce des personnes gagnantes du grand tirage d'été!

Grand tirage estival!

Du 1^e au 20 juin 2022, nous vous avons invité à participer à notre grand tirage estival de l'APTS. Avec un total de 578 participants, il s'agit de la meilleure participation à un tirage virtuel jusqu'à date! Voici donc l'annonce des personnes gagnantes et ce qu'elles planifient effectuer avec leur prix!

3^e prix: carte-cadeau de 100\$ Canadian Tire:

Lynne Dawson, physiothérapeute au Centre de réadaptation Constance-Lethbridge;
« to upgrade my camping equipment! »

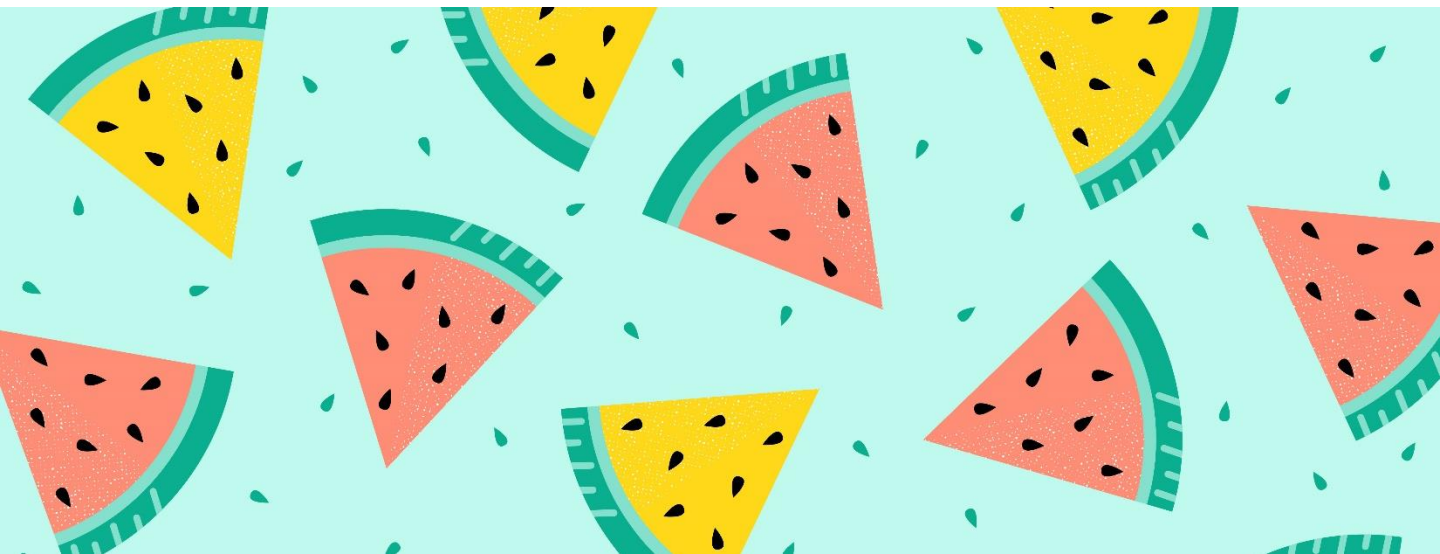
2^e prix: carte-cadeau de 200\$ Canadian Tire:

Marissa Burns, orthophoniste au CLSC Benny-Farm;
« pour de nouveaux meubles de patio! Pour embellir ma terrasse :) »

1^e prix: carte-cadeau de 300\$ Canadian Tire:

Hélène Paré, archiviste médicale à l'Hôpital Général Juif;
« pour acheter un BBQ!»

Félicitations aux personnes gagnantes! Nous vous contacterons rapidement pour vous remettre votre prix!





ROUE DE LA FORTUNE

TOURNÉE ESTIVALE APTS CENTRE-OUEST

NOTRE TOURNÉE D'ÉTÉ VA DÉBUTER
AU MOIS D'AOÛT 2022!

JEUX ET PRIX À GAGNER!

ON S'Y VOIT BIENTÔT!



15 août, de midi à 13h00: Hôpital Mont-Sinai, salle boardroom

16 août, de midi à 13h00: Centre Miriam, à l'extérieur ou dans le gymnase en cas de pluie

17 août, de midi à 13h00: Hôpital Richardson et CHSLD Henri-Bradet, au jardin extérieur
ou la salle 202 du Richardson en cas de pluie

18 août, de midi à 13h00: Hôpital Catherine-Booth, boardroom

23 août, 11h30-13h30: Hôpital Général Juif, CLSC CDN et CHSLD Juif, à l'extérieur à
l'espace gazonné au coin CDN et Côte Ste-Catherine, ou à la salle
Nurse's Hall de l'HGJ en cas de pluie

24 août, de midi à 13h00: Plaza Côte-des-Neiges, salles 601 (6^e étage)

30 août, de midi à 13h00: MAB, dans le gymnase

31 août, de midi à 13h00: PSOI

1e Septembre, de midi à 13h00: CRCL, au jardin extérieur, ou salle ESC en cas de pluie

Une invitation vous sera envoyée par courriel avec plus d'informations et la
suite des dates/sites!

3. Remplacement au sous-comité prévention en SST de l'APTS

APPEL DE CANDIDATURES: Remplacement d'un an (1) au Sous-comité Prévention en Santé et Sécurité au travail de l'APTS Centre-Ouest de Montréal

Mission :

- Participer à l'élaboration et à la réalisation du plan d'action de l'APTS Centre-Ouest sur les enjeux de la Santé et de la Sécurité au travail, notamment en prévention;
- Actions et activités de sensibilisation aux enjeux SST auprès des personnes salariées et de l'employeur du CIUSSS Centre-Ouest;

Le comité local est composé de:

- 4 personnes salariées et membres de l'APTS Centre-Ouest: Mika Takada-Leduc, physiothérapeute Plaza CDN, Kathryn Stewart, TES à l'école PE Layton, Astou Niane, TS à PRAIDA, Robert Fradette, TS à Info-Social (présentement absent)
- La personne responsable du dossier à l'exécutif local APTS Centre-Ouest: Danielle Lynch, vice-présidente

Le comité se rencontre environ 3 fois par année ou plus, si nécessaire. Les rencontres peuvent être d'une heure à une demi-journée. Aucune expertise n'est requise pour participer à ce comité! Des libérations syndicales seront octroyées pour la participation au comité, donc les participant-e-s seront libéré-e-s de leurs fonctions (à l'intérieur des heures de travail) à la fois pour leur participation aux rencontres du comité et également pour les travaux préparatoires aux rencontres, au besoin.

Les personnes intéressées à présenter leur candidature sont invitées à transmettre un courriel à Danielle Lynch, VP, au dlynch.06-2@aptsq.com, d'ici le vendredi 5 août 2022.

Veillez préciser dans votre courriel votre nom complet, titre d'emploi, site/programme.

Si plusieurs personnes advenaient à soumettre leur candidature, le choix se fera de façon à assurer une représentation variée des professions des membres de l'APTS ainsi qu'une certaine variabilité des sites et/ou missions au sein du CIUSSS.



4. Poste vacant à combler dans l'équipe locale syndicale: Personne déléguée à la mobilisation

L'APTS Centre-Ouest a présentement une poste vacant au sein de son équipe locale pour le poste de personne déléguée locale dédiée à la mobilisation, pour un mandat de 2 ans (jusqu'à l'Assemblée Générale Annuelle 2024)

Rôles et mandats de la Personne déléguée locale dédiée à la mobilisation

- Afin d'assumer ce rôle, la personne élue devra être libérée minimalement 3 jours par semaine et devra pouvoir se déplacer aux différents sites du territoire Centre-Ouest de Montréal;
- La personne déléguée locale soutient l'exécutif local dans ses fonctions pour l'ensemble des membres et est élue à suffrage universel*;
- La personne déléguée locale dédiée à la mobilisation a les responsabilités suivantes, entres autres :
- Amener la vision terrain dans la stratégie de mobilisation qui sera élaborée, afin de prendre en considération la réalité des différents secteurs et aider à déterminer la meilleure manière de rejoindre les membres sur le terrain;
- Participer à l'élaboration du plan de mobilisation local;
- Assurer l'opérationnalisation du plan de mobilisation;
- Créer et maintenir une ambiance de mobilisation dans tous les sites du CIUSSS du Centre-Ouest de l'île-de-Montréal via l'organisation de tournées de sites;
- Assurer une communication fluide entre les personnes salariées et l'exécutif local;
- Participer activement à la vie syndicale locale;
- Participer aux réunions de l'exécutif local sur invitation;
- À la demande de l'exécutif local, assumer toute autre responsabilité;
- Participer d'office au conseil syndical.

En rafale, voici certains avantages et bénéfices de s'impliquer syndicalement :

- Formations internes via l'APTS National et partenaires, reliées au travail syndical
- Acquérir des nouvelles connaissances quant aux lois et conventions collectives qui régissent le RSSS
- Système de marrainage et de réseautage
- Horaires flexibles en mode hybride (télétravail et présentiel)
- Outils de travail fourni (selon les besoins du poste): par exemple, ordinateur portable, clavier et souris externe, courriel APTS, cellulaire, sac de transport, agenda, etc.
- Politique de remboursement de frais au niveau local et national, pour des activités internes au CIUSSS et pour participer à des instances de l'APTS National, à travers le Québec
- Maintien de vos conditions de travail du RSSS (ancienneté, expérience, échelon salarial)
- Fini les statistiques! ;) Lors de vos libérations syndicales, il n'y a pas de statistiques à faire!

Toute personne intéressée à combler ce poste est priée d'envoyer un courriel au ccomtl@aptsq.com en précisant son nom complet, site et programme. La date limite pour appliquer est le vendredi 5 août 2022.

**Tel qu'indiqué aux articles 4.4.5 f) et g) des Statuts et déclaration de principes de l'APTS, votre exécutif local nommera une personne pour le reste du mandat en cours, ou jusqu'à ce qu'une élection ait lieu lors d'une assemblée générale.*



5. Relations de travail: Différents types de congés

Les 1 et 15 juin dernier, nous avons tenu 2 conférences-midi pour vous présenter les différents types de congés et leurs particularités.

Document powerpoint de la conférence-midi du 1 juin 2022, en FRANCAIS:

<https://drive.google.com/file/d/1KsM-H1-gq1wX9-qET5mSV61MPiVPOqgJ/view?usp=sharing>

Document powerpoint de la conférence-midi du 15 juin 2022, en ANGLAIS:

https://drive.google.com/file/d/16Oaha0_sgvQanuvX972wWkT_jZVpuFeb/view?usp=sharing

Pour les personnes ayant manqué nos conférences-midi, voici le lien pour télécharger l'enregistrement (2 fichiers: séance en français et en anglais):

<https://wetransfer.com/downloads/ce1830a78fa24af740c0ce3eae8188a20220627132557/b7fcfd1635c511d78c6cd47938c9f80620220627132557/168e64>

À noter : ce lien expire le 4 juillet 2022

Il est important de se rappeler que les articles de la convention collective sont sujets à interprétation. Nous vous invitons donc à nous contacter en tout temps pour vos questions ou situations particulières concernant les différents types de congés. Ainsi, nous pourrions mieux vous accompagner dans votre démarche et mieux répondre à vos besoins!

Écrivez-nous au ccomtl@aptsq.com ou appelez nous au 514-609-3039



5. Relations de travail: Différents types de congés

Nous vous présentons un bref résumé de 3 différents types de congés, pour lesquels nous recevons souvent des questions: Le congé sans solde, le congé partiel sans solde et le congé différé. En tout temps, contactez-nous en cas de questions concernant l'obtention d'un de ces congés ou en cas de refus de votre gestionnaire, au ccomtl@aptsq.com

	CONGÉ SANS SOLDE PROLONGÉ (JUSQU'À 52 SEMAINES)	CONGÉ PARTIEL SANS SOLDE	CONGÉ À TRAITEMENT DIFFÉRÉ
PRÉREQUIS	5 ans de service pour une 1 ^{re} demande Par la suite, un congé par période de 5 ans	Personne salariée (PS) à temps complet comptant un an de service. Une fois par période de 2 ans.	Être détentrice d'un poste et avoir complété 2 ans de service La personne salariée (PS) à temps partiel ne peut prendre son congé qu'après avoir terminé sa période de contribution.
DURÉE	Durée totale ne peut excéder 52 semaines.	Durée minimale de 2 mois et maximale de 52 semaines La prestation de travail doit être d'au moins 2 jours/semaine, donc congé de 3 jours/sem. maximum	La durée du régime est de 2 à 5 ans Le congé est d'une durée de 6 à 12 mois consécutifs, sauf, le congé pour étude qui peut être de 3 mois
DÉLAI/ PRÉAVIS	Doit faire une demande écrite à l'employeur au moins 60 jours à l'avance en y précisant la durée du congé	Faire une demande écrite 30 jours avant le congé et préciser la durée	Aucun délai mais on doit faire une demande écrite en précisant : - Durée de participation - Durée du congé - Moment du congé
MODALITÉ OBTENTION	S'entendre avec l'employeur (E) Il ne peut refuser sans motif valable	S'entendre avec l'employeur. Il ne peut refuser sans motif valable Le congé doit résulter au minimum de 2 jours de travail par semaine ou 4 jours au 2 semaines.	S'entendre avec l'employeur Il ne peut refuser sans motif valable
ANCIENNETÉ	Conserve notre ancienneté	Conserve et cumule à temps complet pour les 52 premières semaines pour les personnes détentrices de poste à temps complet. L'accumulation est pour la durée d'un congé.	Conserve et cumule
EXPÉRIENCE	Conserve, mais pas d'accumulation	Accumule selon ce que tu travailles	Conserve, mais pas d'accumulation dans la partie congé
RETOUR	La personne salariée (PS) peut mettre fin à son congé sans solde avec un préavis écrit à l'E de 30 jours. La PS doit aviser l'E de son retour 30 jours avant la date prévue, sinon elle est réputée avoir démissionné.	On peut modifier la durée du congé avec entente entre la PS et l'E. Retour si obtention d'un nouveau poste.	Ne peut revenir avant la fin du congé. Reprend son poste La PS doit minimalement rester au service de l'E. pour une durée équivalente à celle du congé.
PARTICULARITÉS	Sauf exceptions, n'a pas droit aux avantages de la convention collective en vigueur. Toutefois peut poser sa candidature sur un poste mais devra revenir en fonction à la date prévue d'entrée en fonction. La PS peut travailler à temps partiel pendant son congé sans solde si elle le désire.	Si le congé est plus de 20% et plus de 30 jours <u>peut</u> maintenir sa participation au RREGOP sous réserve de la cotisation exigible si c'est moins de 20% ou moins de 30 jours tu <u>dois</u> payer la cotisation. La PS est considérée à temps partiel pendant le congé pour la rémunération.	N'a pas droit aux avantages de la convention collective en vigueur, sauf exception. La PS ne peut recevoir d'autres \$ de l'E durant le congé

6. Comité aviseur pour la Diversité, Équité, Inclusion et Appartenance (DEIA) du CIUSSS

Dans tous ses faits et gestes, l'APTS est éclairée par les valeurs fondamentales que sont la solidarité, la démocratie, l'égalité, la justice sociale, la liberté et la coopération. Pour ce faire, l'APTS défend, en premier lieu, les droits à la négociation, à la liberté syndicale et à la syndicalisation. Elle assure aussi la défense et fait la promotion des droits des femmes, de la diversité culturelle et sexuelle et de la pluralité des genres. Également, elle défend le droit, pour toutes et tous, de travailler dans un milieu sain, dans le respect et la dignité. Elle revendique aussi le droit à des conditions de travail et de vie décentes pour tous les groupes de travailleuses et travailleurs.

C'est avec ces éléments en tête que le 21 juin dernier, votre équipe locale a rencontré Mme Christine Morin, conseillère-cadre en DEIA, poste nouvellement créé au sein du CIUSSS Centre-Ouest de l'île de Montréal.

Mme Morin nous a présenté l'initiative DEIA du CIUSSS, qui consiste à offrir aux personnes œuvrant au sein de la communauté du CIUSSS des environnements de travail et d'apprentissage exemplaires et de qualité supérieur qui sont sains, équitables, inclusifs, exempts de toute forme de discrimination et où chaque personne peut se sentir accueillie et reconnue, mais également partie prenante et contributrice au présent et au futur du CIUSSS.

Mme Morin est à la recherche de personnes de notre CIUSSS intéressées à devenir membre d'un comité consultatif qui aidera à guider le processus relatif à la diversité, à l'équité, à l'inclusion et à l'appartenance. En tant que syndicat qui partage cette vision de la diversité, de l'équité, de l'inclusion et de l'appartenance, nous vous invitons à soumettre votre nom en tant que membre du comité aviseur.

→ Envoyez un courriel à deia.deib.ccomtl@ssss.gouv.qc.ca.

Pour plus d'informations: <https://ciuss360.ca/fr/le-ciuss-lance-une-initiative-favorisant-un-milieu-de-travail-sain-diversifie-equitable-et-inclusif/>



7. « Save the date »: 5 à 7 de l'APTS cet automne!

Votre équipe locale APTS Centre-Ouest vous invite à noter une date bien importante! Le 15 Septembre prochain aura lieu un 5 à 7 APTS au restaurant La Cage-Brasserie Sportive (5485 Rue des Jockeys, Montréal, QC H4P 2T7, station de métro Namur)! Surveillez vos courriels vers la fin du mois d'août pour tous les détails et pour réserver votre place!



Pour rester informés.es via l'APTS National:

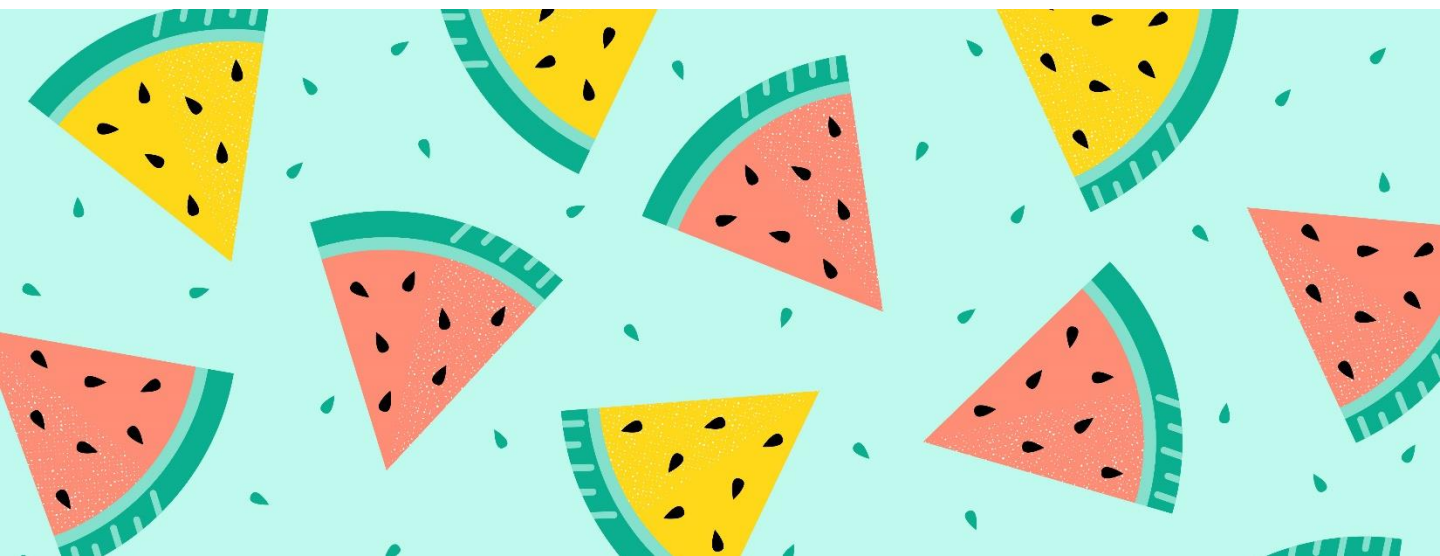


<https://aptsq.com/publications>



notre couleur, nos nouvelles

<https://bleu.aptsq.com/>



Pour rejoindre l'APTS Centre-Ouest de Montréal:

Téléphone	Email	Facebook	Instagram	Site internet
514-609-3039	ccomtl@aptsq.com	@APTSCentreO uestMtl	@apts_centreouest mtl	www.aptsq.com/ccomtl

Équipe locale	Email:
Léonie Blanchette, présidente	lblanchette.06-2@aptsq.com
Danielle, Lynch, VP	dlynch.06-2@aptsq.com
Véronique Tessier, trésorière	vtessier.06-2@aptsq.com
Viviane Grégoire, secrétaire	ccomtl@aptsq.com
Josée Benoit, directrice mission Hôpital	jbenoit.06-2@aptsq.com
Sylvia Bitton, directrice mission Réadaptation	sbitton.06-2@aptsq.com

Conseillers en relations de travail:

Jasmine Zarbatany
Tim Banasik
Jonathan Harmon

450-670-2411

Représentante nationale

Teresa Muccari

tmuccari@aptsq.com

