

*****See Page 4 for English Version*****



Invitation

Consultations régionales de Montréal des États généraux du syndicalisme

Le 31 mars 2025, les neuf principales organisations syndicales au Québec (APTS, CSD, CSN, CSQ, FTQ, FAE, FIQ, SFPQ et SPGQ) ont lancé officiellement des états généraux du syndicalisme (ci-après États généraux). Ceux-ci constituent une importante démarche de réflexions et de profondes remises en question poursuivant plusieurs objectifs :

- ✓ Dresser un bilan de l'état du mouvement syndical;
- ✓ Identifier les principaux défis et enjeux;
- ✓ Explorer des pistes afin d'actualiser les pratiques syndicales;
- ✓ Créer ou renforcer la solidarité entre organisations syndicales;
- ✓ Solidifier et rebâtir un rapport de force;
- ✓ Définir un plan d'action et convenir d'orientations;
- ✓ Favoriser une plus grande participation de nos membres.

À la fin des États généraux, l'objectif est de parvenir à un plan d'action afin de répondre aux enjeux et aux défis identifiés ainsi que pour consolider la place et le rôle des syndicats dans la société québécoise.

L'APTS, partenaire du Comité intersyndical du Montréal métropolitain (CIMM) vous invite à participer aux consultations régionales tenues dans le cadre des États généraux qui auront lieu le **13 septembre au Collège de Maisonneuve** et le **20 septembre à l'UQAM**.

Nous souhaitons une participation le plus large possible à cette rencontre. D'ailleurs, il n'est pas nécessaire d'être délégué officiellement par son syndicat pour venir partager ses réflexions ; il faut simplement être membre d'un syndicat affilié à une des organisations membres du CIMM!

L'ordre du jour des deux journées est le suivant :

Heure	Activité
9 h	Arrivée des personnes participantes
9 h 15	Mot de bienvenue
9 h 20	Présentation du déroulement de l'activité de consultation
9 h 30	Bloc 1 – Le syndicalisme québécois dans la société
10 h 45	Pause santé (15 minutes)
11 h	Bloc 2 – atelier au choix • La représentativité et le sentiment d'appartenance • Les syndicats et les groupes historiquement discriminés
12 h 15	Dîner
13 h 30	Bloc 3 – atelier au choix • Le modèle des relations de travail • Le rôle politique des syndicats
14 h 30	Pause santé (15 minutes)
14 h 45	Bloc 4 – atelier au choix • L'évolution des relations intersyndicales • La vigueur syndicale
16 h	Remerciements et mot de la fin

Certains ateliers se dérouleront de manière simultanée. Vous devrez donc choisir des ateliers en fonction de vos préférences. Voici les descriptions des ateliers pour les différents blocs.

Bloc 1 –Aucune inscription nécessaire

- **Le syndicalisme québécois dans la société**

Les défis du syndicalisme sont incontestables et certains disent même qu'il est en crise, tout comme la société qu'il représente. La compréhension des tendances sociales actuelles et de ses enjeux est alors cruciale pour faire avancer le mouvement syndical.

Thèmes abordés : l'évolution du marché de l'emploi, la hausse des inégalités socioéconomiques et politiques, le syndicalisme face aux politiques néolibérales et la montée de l'extrême droite.

Bloc 2 – Atelier au choix

- **La représentativité et le sentiment d'appartenance des membres**

Une saine démocratie, un fort sentiment d'appartenance et une bonne représentation sont des éléments essentiels afin que les syndicats puissent jouer efficacement leur rôle et exercer un bon rapport de force. Cependant, plusieurs défis persistent, notamment en ce qui concerne l'organisation des instances, la participation et l'implication des membres, la mobilisation, la communication à l'ère du numérique et la légitimité des syndicats.

Thèmes abordés : la démocratie et la participation syndicales, les défis de la mobilisation, les barrières au militantisme et l'implication des membres dans la prise de décisions.

- **Les syndicats et les groupes historiquement discriminés**

La composition des organisations syndicales a évolué considérablement au cours des dernières années. Les états généraux du syndicalisme constituent une occasion pour les syndicats de se questionner sur les façons d'être encore plus représentatifs et de favoriser la participation des groupes historiquement discriminés, incluant les femmes. La lutte contre les discriminations, les préjugés et le racisme demeure un défi crucial pour permettre une meilleure inclusion dans les instances syndicales.

Thèmes abordés : la représentation et la participation des groupes historiquement discriminés, les barrières à leur implication et le rôle des syndicats en matière d'inclusivité et de lutte contre la discrimination et le racisme.

Bloc 3 – Atelier au choix

- **Le modèle de relations de travail**

Les lois qui régissent les rapports collectifs du travail encadrent non seulement la manière dont se pratique et se vit le syndicalisme, mais elles exercent également une influence directe sur sa vitalité, son influence et son rapport de force. Malgré un modèle plus favorable qu'ailleurs au Canada et aux États-Unis, il reste imparfait. Sans compter que, depuis les dernières années, les droits syndicaux ne cessent d'être la cible d'attaques des gouvernements.

Thème abordé : les défis auxquels fait face le modèle de relations de travail actuel.

- **Le rôle politique des syndicats**

Par leur nature démocratique et revendicatrice, les organisations syndicales sont par définition des organisations politiques. Cependant, leur degré d'implication politique ainsi que la nature de cette dernière sont des sources de questionnements qui reviennent de façon cyclique.

Thèmes abordés : l'action politique des syndicats, leurs relations avec l'État et le gouvernement ainsi que l'éducation politique des membres.

Bloc 4 – Atelier au choix

- **La vigueur syndicale**

Malgré certains gains enregistrés au cours des dernières décennies, les syndicats font face à d'importants enjeux qui menacent leur influence : hostilité croissante, baisse du nombre de grèves, intensification des conflits de travail et des lock-out,

stagnation ou diminution du taux de couverture syndicale. Il est alors essentiel que le mouvement syndical rétablisse un rapport de force lui permettant de jouer pleinement son rôle de fer de lance de l'amélioration des conditions de travail et de vie des travailleuses et des travailleurs.

Thèmes abordés : l'avantage syndical, les arrêts de travail, la couverture syndicale et la syndicalisation.

- **L'évolution des relations intersyndicales**

Au Québec, le syndicalisme se distingue par une grande diversité d'organisations aux structures et cultures variées. Ces dernières partagent des valeurs et des intérêts communs bien que leurs stratégies et leurs conceptions de ces intérêts divergent parfois. Les syndicats ont démontré à plusieurs reprises leur capacité à faire preuve d'une grande unité et de solidarité, notamment en participant à des coalitions et en menant à l'occasion des négociations conjointes. Il faut comprendre leurs relations pour mieux contribuer à leur évolution.

Thèmes abordés : les relations intersyndicales, le pluralisme syndical, le maraudage et les alliances.

Pour participer aux consultations, il suffit de remplir ce [formulaire](#). Vous devez le faire deux fois (une par journée) si vous souhaitez assister aux deux journées.

Au plaisir de vous y voir en grand nombre!



Invitation

**Regional consultations in Montréal on the Estates General
on the Union Movement**

On March 31, 2025, Québec's nine major unions (APTS, CSD, CSN, CSQ, FTQ, FAE, FIQ, CUPE and SPGQ) officially launched the Estates General on the Union Movement (hereinafter, the Estates General). This is an important exercise in reflection and critical questioning with a number of goals:

- ✓ Take stock of the current state of the union movement;
- ✓ Identify the main challenges and issues;
- ✓ Explore ways to modernize union practices;
- ✓ Build or strengthen solidarity between unions;
- ✓ Consolidate and rebuild our bargaining power;
- ✓ Develop an action plan and agree on directions;
- ✓ Encourage more participation among our members.

At the end of the Estates General, the goal is to have developed an action plan to respond to the issues and challenges identified and consolidate the presence and role of unions in Québec society.

As a partner of metropolitan Montréal's inter-union committee (*Comité intersyndical du Montréal métropolitain*, or CIMM), the APTS invites you to take part in regional consultations held as part of the Estates General, taking place **September 13 at Collège de Maisonneuve and September 20 at UQAM.**

We hope to see a big turnout for the consultations. You don't need to be an official union delegate to come share your thoughts; you just need to be a member of a union affiliated with one of the CIMM member organizations!

The two-day agenda is as follows:

Time	Activity
9 a.m.	Arrival of participants
9:15 a.m.	Opening remarks
9:20 a.m.	Explanation of how consultations will be conducted
9:30 a.m.	Block 1 – The Québec union movement in society
10:45 a.m.	Break (15 minutes)
11 a.m.	Block 2 – workshop choices • Representation and the sense of belonging • Unions and groups that have historically faced discrimination
12:15 p.m.	Lunch
1:30 p.m.	Block 3 – workshop choices • The labour relations model • The political role of unions
2:30 p.m.	Break (15 minutes)

2:45 p.m.	Block 4 – workshop choices • The evolution of inter-union relations • Union vitality
4 p.m.	Acknowledgements and closing remarks

Some workshops will run simultaneously, so you'll need to choose among them based on your interests. Here are the descriptions of workshops for each time block.

Block 1 –No registration required

- **The Québec union movement in society**

The challenges facing the union movement are undeniable, and some even argue that it's in crisis, just like the society it represents. Understanding current social trends and their challenges is therefore crucial to advancing the union movement.

Topics covered: the changing job market, rising socioeconomic and political inequalities, the union movement in the face of neoliberal policies and the rise of the far right.

Block 2 – Workshop choices

- **Representation and the sense of belonging among members**

A healthy democracy, a strong sense of belonging and effective representation are essential for unions to play their role effectively and maintain bargaining power. However, several challenges remain, particularly around the organization of decision-making bodies, member participation and engagement, mobilization, communication in the digital age and the legitimacy of unions.

Topics covered: democracy and union participation, challenges of mobilization, barriers to activism and member involvement in decision making.

- **Unions and groups that have historically faced discrimination**

The makeup of unions has changed significantly in recent years. The Estates General on the Union Movement is an opportunity for unions to explore how to become even more representative and encourage the participation of groups that have historically faced discrimination, including women. The fight against all forms of discrimination, prejudice and racism is critical to achieving greater inclusion on union decision-making bodies.

Topics covered: representation and participation of groups that have historically faced discrimination, barriers to their involvement and the role of unions in inclusiveness and the fight against discrimination and racism.

Block 3 – Workshop choices

- **The labour relations model**

The laws that govern collective labour relations shape how unionism is practiced and experienced, but they also have a direct impact on the strength, influence and bargaining power of unions. Despite a more favourable model than in other parts of

Canada and in the U.S., it's still flawed. Plus, in recent years, union rights have been under constant attack by governments.

Topic covered: the challenges faced by the current labour relations model.

- **The political role of unions**

Through their democratic nature and advocacy, unions are inherently political organizations. However, the extent and nature of their political involvement are regular subjects of debate.

Topics covered: union political action, relationships with the state and the government and the political education of members.

Block 4 – Workshop choices

- **Union strength**

Despite some of the gains made in recent decades, unions have been facing significant challenges that threaten their influence: growing hostility, fewer strikes, more intense labour conflicts and lockouts, and stagnant or declining union coverage rates. It's therefore essential for the labour movement to restore its bargaining power so it can play its role as a driving force in improving working conditions and the life of workers.

Topics covered: the union advantage, labour stoppages, union coverage and unionization.

- **The evolution of inter-union relations**

In Québec, the union movement stands out for the wide range of organizations with a variety of structures and cultures. They share common values and interests, but their strategies and the way they see these interests may differ. Unions have repeatedly shown their ability for strong unity and solidarity, particularly through coalition building and occasional joint bargaining. Understanding these relationships is key to supporting their development.

Topics covered: inter-union relations, union pluralism, union raiding and alliances.

To take part in consultations, just complete this [form](#) (in French). If you want to attend both days, you'll need to fill it out twice (once for each day)

We are looking forward to a big turnout