



Malgré toutes les interventions effectuées auprès de l'Employeur par votre syndicat, voici les dates qui nous ont été transmises comme étant les seules possibilités. N'ayez crainte, nous continuons de faire des interventions tant auprès de l'Employeur, qu'auprès de Ministère au niveau national.

COVID-19

- ✚ Du 16 janvier 2022 (avec ajouts de certains titres d'emploi et du site CROM le 23 janvier 2022) au 10 avril 2022 : Mesures monétaires incitatives à travailler à temps complet (prime escalier, temps supplémentaire, frais de repas, billet de taxi, frais de stationnement)

Toutes les informations se trouvent sur le site web de l'APTS : [APTS MESURES MONÉTAIRES COVID](#)

En lien avec les mesures monétaires incitatives :

- ✚ Le 24 février et le 10 mars : dates où les paiements de primes en retard seront payés (si pas déjà reçus).
- ✚ Le 24 février 2022 : les frais de stationnements devraient être suspendus/remboursés (si pas déjà faits)
- ✚ **TOUJOURS** vérifier votre relevé de présence et signaler les erreurs à votre gestionnaire, car **TOUS LES GESTIONNAIRES** ont reçu ou sont à recevoir une formation **OBLIGATOIRE** sur les codes de paie en lien avec la COVID-19 et/ou les mesures incitatives de 12 semaines.
- ✚ **TOUJOURS** vérifier votre relevé de paie. Pour toutes erreurs, **contactez la ligne Info-Rémunération au (514) 693-6688**, 7 jours/7, du lundi au vendredi de 8h00 à 20h00 et les samedis et dimanches de 8h00 à 16h30.
- ✚ Contacter votre exécutif local si les erreurs sur votre paie persistent au codim@aptsq.com

NOUVELLE CONVENTION COLLECTIVE APTS 2020-2023

- ✚ Le 30 janvier 2022 : entrée en vigueur
Toutes les informations se trouvent sur le site web de l'APTS (ci-dessous). Vous trouverez l'information concernant les augmentations de salaire, les primes, les gains et les compensations, années de service accumulées pour le calcul de vacances, améliorations au régime d'assurance, etc. (la convention collective sera bientôt disponible en format papier) :

[APTS CONVENTION COLLECTIVE 2020-2023](#)

- ✚ Outil d'estimation salariale — **outil de projection sur le site web de l'APTS :**

[APTS CALCULATEUR SALARIAL](#)

- ✚ **AUCUNE** date de prévue de la part de l'Employeur pour les paiements dus (rétro, augmentation de salaire, primes, etc.) suite à la signature de la convention collective APTS 2020-2023. Il va s'y pencher une fois que les montants dus suite aux signatures des conventions collectives de 2021 seront reçus.
- ✚ Tout ajustement du quantum de vacances en raison du retrait de la date butoir du 16 mai 2006 pour calculer l'expérience dans le réseau de santé et services sociaux ne sera pas fait pour l'affichage de la période estivale. Le cas échéant, **contactez les ressources humaines** pour savoir si l'information se trouve dans votre dossier au inforh.comtl@ssss.gouv.qc.ca ou par téléphone au 514 732-4512 ou 1-844-434-4366.
- ✚ **AUCUNE** date de prévue de la part de l'Employeur pour rembourser les frais de stationnement et/ou arrêter les frais de stationnement lorsque le véhicule est requis pour le travail.
- ✚ Les gestionnaires devraient recevoir bientôt une formation sur la nouvelle convention collective.

L'équipe locale APTS ODIM

Envoyé par courriel à tous les membres le 16 février 2022



Despite all the interventions made with the Employer by your union, below are the dates that were given to us as being the only possibilities. Do not worry, we continue to make interventions both with the Employer and with the Ministry at the national level.

COVID-19

- ✚ From January 16, 2022 (with additions of certain job titles and the WMRC site on January 23, 2022) to April 10, 2022: Monetary incentive measures to work full-time (rising-scale premium, overtime, reimbursement of meal expenses, taxi fare and parking fees)

All the information can be found on the APTS website: [APTS MONETARY MEASURES COVID](#)

Related to the monetary incentive measures:

- ✚ February 24 and March 10: dates on which late premium payments will be paid (if not already received).
- ✚ February 24, 2022: parking fees should be suspended/refunded (if not already done)
- ✚ **ALWAYS** check your attendance record and report errors to your manager, as **ALL MANAGERS** have received or are to receive **MANDATORY** training on pay codes related to COVID-19 and/or the 12-week incentives.
- ✚ **ALWAYS** check your pay stub. For any errors, contact the **Info-Remuneration line at (514) 693-6688**, 7 days a week, Monday to Friday from 8:00 a.m. to 8:00 p.m. and Saturday and Sunday from 8:00 a.m. to 4:30 p.m.
- ✚ Contact your local executive if errors on your pay stub still persist at codim@aptsq.com.

NEW 2020–2023 APTS COLLECTIVE AGREEMENT

- ✚ January 30, 2022: The new 2020-2023 collective agreement comes into effect
What's new in your 2020-2023 collective agreement can be found on the APTS website (just below). You will find information on pay increases, premiums, various gains and compensations, improved insurance plan, years of service for calculation of annual vacations, etc. (the complete English electronic and paper versions will soon be available).

[APTS WHAT'S NEW IN THE 2020–2023 COLLECTIVE AGREEMENT](#)

- ✚ Salary estimation tool—projection tool on the APTS website (in French only):

[APTS CALCULATEUR SALARIAL](#)

- ✚ **NO** scheduled date from the Employer for the payments due (retro, salary increase, premiums, etc.) following the signing of the 2020–2023 APTS collective agreement. He will look into it once the amounts due following the signing of the 2021 collective agreements are received.
- ✚ Any adjustment to the quantum of vacation due to the withdrawal of the May 16, 2006, deadline for calculating experience in the health and social services network will not be made for the posting of the summer period. If applicable, **contact human resources** to find out if the information is in your file at inforh.comtl@ssss.gouv.qc.ca or by phone at 514 732-4512 or 1-844-434-4366.
- ✚ **NO** scheduled date for the Employer to reimburse parking fees and/or stop parking fees when the vehicle is required for work.
- ✚ Managers should soon receive training on the new collective agreement.

The local MWI APTS team

Sent by email to all members on February 16, 2022