



Neuvième édition – Automne 2021

Il était une fois dans l'Ouest de l'Île de Montréal

Journal local de l'APTS du CIUSSS ODIM

Mot de la présidente : Par Ann-Marie Léporé, en remplacement à la présidence de l'exécutif local APTS

Bonjours à vous toutes et tous,

Depuis la parution de l'édition d'été 2021 du journal local, votre exécutif local n'a pas chômé! En plus de nos activités régulières (rencontres intersyndicales avec la PDG et la direction des RH- incluant le sujet de la vaccination/dépistage obligatoire, griefs/arbitrages, rencontres de l'exécutif local et participation à multiples comités locaux et nationaux, etc.), nous avons organisé la tournée de la rentrée (franc succès cette année encore!), participer à l'enquête du coroner re : CHSLD Herron et participer au congrès de l'APTS Nationale du 15 au 18 novembre dernier. Ouf, il y a peine à croire que la période des Fêtes est déjà à nos portes!

Je vous invite à lire les articles du présent journal où il sera question ente-autres de la négociation nationale, la mobilisation, les relations de travail, le PDRH, la SST, les centres jeunesse/DPJ, le CRDI, la promotion des professions et les activités à venir. En plus, vous pourrez consulter en mots et en images, le résumé du Congrès à Laval ainsi que de répondre à un sondage sur le changement organisationnel. Les 12 jours d'actions contre la violence faite aux femmes vous disent quelque chose? Allez lire le texte à ce sujet.

Finalement, nous avons toutes et tous été attristé.es d'apprendre le décès d'une de nos membres le 5 octobre dernier : Mme Tracey Robin Liben. Cette dernière était travailleuse sociale en santé mentale adulte au CLSC de Pierrefonds. La section *In Memoriam* lui rend hommage.

Négociation Nationale : Où en sommes-nous ? Par Louise Lavoie, Représentante Nationale pour le CIUSSS de l'Ouest de l'Île-de-Montréal en remplacement de Josée Asselin

Bonjour chers Indispensables,

Vous vous demandez sûrement ce qui advient de la négociation de vos conditions de travail. Eh bien, vous vous rappelez notre Assemblée Générale Spéciale du 23 septembre dernier où on a rejeté l'offre du gouvernement? Dès le lendemain, toutes les autres AGS ont été suspendues. L'APTS a ainsi repris les discussions avec le Conseil du trésor, et a finalement présentée une entente de principe à votre délégation lors du conseil général le 26 novembre 2021.

L'équipe de négociation est arrivée à la fin du processus de négociation en allant chercher le maximum pour améliorer vos conditions de travail. Votre solidarité et votre mobilisation ont permis d'obtenir plusieurs gains concrets pour améliorer vos conditions de travail.

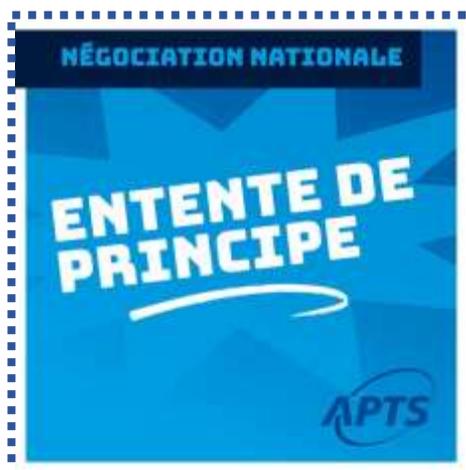
À la suite de la présentation de l'entente à la délégation, vous serez sûrement heureux de savoir qu'une entente de principe a été entérinée par le conseil général. Le plus récent Info-négo du palier National que vous avez reçu vous en présente certains détails.

L'objectif premier de l'APTS est d'obtenir des conditions de travail à la hauteur de votre expertise pour mettre fin à la pénurie de main-d'œuvre et à la surcharge de travail. Cette proposition d'entente comprend des gains, certes, mais l'APTS ne sort pas de cet exercice entièrement satisfaite, car les défis demeurent énormes et le gouvernement Legault devra s'asseoir avec nous s'il veut vraiment rebâtir le réseau de la santé et des services sociaux.

Alors que cette entente de principe annonce la fin de la négociation, l'APTS se tourne vers la prochaine ronde de négociations afin de continuer à améliorer l'attraction et la rétention dans le réseau en débutant les travaux essentiels à votre consultation.

Les modalités de la présente proposition d'entente de principe vous seront présentées sous peu et seront soumises à votre vote dans le cadre d'une assemblée générale spéciale, alors surveillez vos courriels dans les prochaines semaines.

[APTS approuve à plus de 81 % entente de principe et recommandera l'adoption lors des AGS](#)



Le 2 novembre dernier, le jour de la fête des morts, au coin du Boulevard Dorchester et la Rue Atwater au centre-ville de Montréal, les exécutifs de l'Ouest de l'Île et du Centre-Sud ont organisé une action de perturbation commune afin de dénoncer les listes d'attentes interminables de nos départements de jeunesse. Cette action concertée, avec le soutien de d'autres exécutifs locaux APTS du grand Montréal, avait pour but de démontrer que le système de santé et des services sociaux se meurt ! L'action était en 2 volets : le premier volet, près du centre jeunesse Batshaw, se voyait plus une action pour sensibiliser la population sur nos enjeux. Le deuxième volet était de faire un cortège en voitures à partir du centre jeunesse Batshaw jusqu'au centre jeunesse Mont St-Antoine avec les listes d'attentes de nos départements jeunesse où le tout a été déposé au bureau de la députée Caquiste Mme Chantal Rouleau. En gros, nos membres en jeunesse sont à bout de souffle avec les temps supplémentaires et les liste d'attentes de plus en plus longues. Il est grand temps que le gouvernement prenne soins de ses soi-disant « anges gardiens » et que la population reconnaisse que sans ces travailleuses et travailleurs en jeunesse, nous risquons de voir plusieurs enfants à risque.



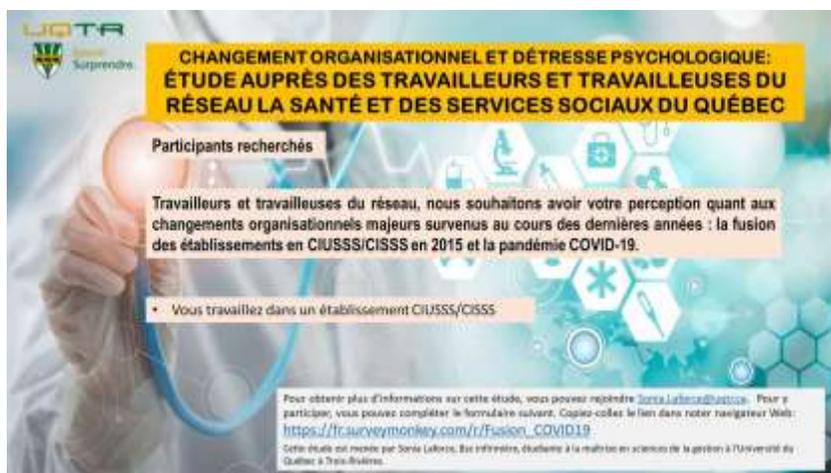
PDRH- N'oubliez pas de faire vos demandes de formation

Depuis le début de la pandémie, les formations se sont transformées en mode virtuel. Nous allons voir selon l'évolution de la situation, si les formations redeviendront en mode présentiel. En attendant, continuez de prendre connaissance des listes de formations webinaires offertes par notre CIUSSS et ailleurs. N'oubliez pas que toute demande de formation doit être faite avec un formulaire dûment rempli, signé et approuvé par votre gestionnaire. Aussi, n'hésitez pas à communiquer avec nous pour des formations possibles que vous aimeriez avoir pour l'amélioration de votre travail. Si vous avez eu à suivre une formation en ligne pour votre ordre professionnel durant la pandémie, faites-nous part de la durée de la formation et l'ordre auquel vous appartenez de façon que nous puissions en faire le suivi.

Sondage UQTR sur le Changement Organisationnel

Avez-vous entendu parler du sondage sur le changement organisationnel et détresse psychologique?

Durant la dernière année et au-delà de la pandémie, il y a eu un constat que nul ne peut nier : c'est la réalisation que notre réseau de santé et de service sociaux se meurt et est visiblement épuisé. Les employés quittent en maladie et les remplacements sont difficiles à combler, à un tel point, que le gouvernement a dû embaucher des personnes qui n'avaient pas les compétences nécessaires pour combler les manquements. Ceux qui étaient déjà dans le système doivent prendre sous leur charge les nouveaux afin de les aider et les orienter et cela n'a fait qu'ajouter à la surcharge de travail déjà bien installée. C'est ce même constat qui a poussé **Sonia Laforce**, une étudiante en maîtrise du département de gestion des ressources humaines de **l'université du Québec à Trois-Rivières (UQTR)** à créer un sondage pour les 60 000 membres de l'APTS. Ce sondage cherche à connaître l'impact des changements organisationnels tels que la pandémie et la fusion des établissements en CIUSSS et CISSS ont eu sur vous. Je vous invite à le remplir d'ici **le 12 décembre prochain!** (Voir lien ou code QR ci-dessous).



SST : Par Arlene Chambers, directrice à l'exécutif local et responsable de la santé et de la sécurité

Nous souhaitons vous rappeler l'importance de remplir un rapport d'incident/accident, quel que soit le degré de gravité. Si vous avez subi une blessure, petite ou grande- d'une égratignure à un membre cassé et tout ce qui se trouve entre les deux, y compris, croyez-le ou non, tout ce qui relève de l'agression psychologique- prenez l'habitude de remplir un formulaire d'incident [Rapport incident accident Employé](#)

Le deuxième formulaire concerne une situation qui perdure (donc qui est persistante) et qui a le potentiel de devenir un incident ou un accident. Vous devez alors remplir le formulaire suivant : Procédure de signalement d'une situation à risque non résolue- [Procédure signalement situation qui perdure](#). Une fois le formulaire rempli, envoyez-le à votre gestionnaire dans un délai raisonnable afin que sa section soit remplie. D'une manière ou d'une autre, qu'il soit rempli complètement (avec les commentaires du gestionnaire) ou partiellement (sans les commentaires du gestionnaire), veuillez envoyer une copie au syndicat afin d'assurer un suivi si nécessaire.

Attention : Si vous remplissez un rapport d'incident/accident concernant une agression psychologique (y compris une micro-agression) contre votre gestionnaire, envoyez le document directement au bureau de la santé et de la sécurité de l'employeur ainsi qu'au syndicat (et non à votre gestionnaire en raison de sa nature sensible), car il est vital de nous en informer afin que nous puissions vous apporter le soutien approprié et nous assurer que le problème est traité par le département de la santé et de la sécurité. Il n'y a pas de honte à dénoncer ce que vous vivez car vous avez le droit de travailler dans un environnement sécuritaire et sain tout en remplissant vos fonctions.

N'oubliez pas que si vous avez besoin de soutien (mental, physique, social et financier, pour ne nommer que quelques services), le CIUSSS offre le service de **PAE avec Morneau Shepell** que vous pouvez contacter au 1(844) 880-9142. Aussi, à l'interne, il y a le programme de soutien par les pairs. Vérifiez la liste des personnes disponibles dans votre établissement que vous pouvez consulter. N'hésitez pas à demander de l'aide, il n'y a pas de honte à cela !

N'oubliez pas que les deux services sont CONFIDENTIELS !

Il y a une promotion en ce moment où le CIUSSS continue à chercher des pairs aidants et de nouveaux veilleurs. C'est un programme qui a été inspiré par notre CIUSSS, mais le ministère de la Santé et des Services sociaux y a ajouté son propre élément. Voici le lien pour accéder au formulaire : [Formulaire volontaire programme veilleurs](#)

En 2022, votre équipe de santé et de sécurité prévoit d'être plus visible afin de vous rencontrer. De connaître vos besoins et de développer des interventions pour améliorer votre sécurité dans votre milieu de travail. C'est pourquoi, sans vouloir me répéter, nous vous encourageons fortement à communiquer avec nous par le biais de notre courriel à l'adresse suivante : codim@aptsq.com et à remplir les rapports d'incident/accident !

Les vacances approchent à grands pas et nous vous rappelons de rester vigilants en tout temps et de vous tenir informés des mesures sanitaires à suivre.

Continuez à prendre soins de vous !

Centres jeunesse/DPJ : Par Paul Malizia, directeur à l'exécutif local APTS

Bulles, bulles, bulles : Comme tous les éducateurs en services résidentiels le savent, le Projet Bulles a maintenant été modifié en 2 groupes plus grands au lieu de plusieurs petits groupes comme initialement en place. La direction continue de penser que ce système est une protection appropriée pour le personnel et les clients et nous examinons ce concept sur une base mensuelle lors de réunions avec la direction et les RH afin de déterminer si ce projet continue d'être la meilleure pratique et de valider combien de temps il restera en place. SVP, assurer-vous que vos disponibilités sont à jour.

Nous vous serions reconnaissants de nous faire parvenir vos commentaires, suggestions ou questions sur ce sujet à l'adresse : codim@aptsq.com

Rénos Campus Dorval + nouveau foyer de groupe : Pour ceux qui ne l'auraient pas entendu, 3 unités à Dorval déménageront au nouveau Campus Beaconsfield très probablement au début de janvier en raison d'un projet de rénovation massive qui sera entrepris à Dorval qui durera entre 1 – 1.5 ans. Nous avons demandé aux RH d'envoyer à tous les membres concernés une lettre officielle confirmant les dates et la durée prévue du déménagement. Il est également prévu qu'une nouvelle unité pour garçons soit ouverte en janvier/février 2022 à l'ancien foyer de groupe Odyssey et ce, dans le cadre d'un service résidentiel super régional se concentrant sur les services aux jeunes ayant la garantie de services en anglais non disponibles à l'extérieur du grand Montréal.

Liste d'attente E/O : Les derniers chiffres de la liste d'attente à E/O sont d'environ 380. De nombreux membres seront approchés pour aider à réduire cette liste à un nombre gérable et ce, d'ici la fin janvier 2022. Une demande de volontaires pour prêter main-forte est parue le 22 novembre et nous attendons une mise à jour de la direction et des RH sur la façon dont cela affectera les charges de travail ARH/TSP et les rôles/fonctions des SAC à EO. Restez à l'affût !

CRDI : Par Alexandra Boisrond, directrice à l'exécutif local APTS responsable comité DITSA-DP

Depuis l'arrivée de l'APTS auprès du personnel syndiqué des centres de réadaptation DITSA -DP, un comité consultatif a été créé pour mieux comprendre ce secteur et ses défis.

Une fois établi, celui-ci s'est concentré sur les conditions de travail et la réalité de ses différents secteurs comme ; résidence en assistance continue communément appelés (RAC), en adaptation et réadaptation en milieu familiale, ou en milieu de travail et communautaire. Le tout, en mettant une emphase sur l'amélioration des conditions et pratiques des intervenantes et intervenants en CRDITSA, en s'assurant que cette mission et ses pratiques soient connues de tous. Le comité a pour but de mettre sur pieds des comités paritaires en santé et sécurité au travail avec l'employeur afin de travailler sur les multiples enjeux en CRDI.

Suite aux premières rencontres du comité, les constats suivants ont été soulevés : roulement de personnel en Rac, un nombre élevé d'employés en congé de maladie suite à des agressions en milieu de travail ainsi qu'une pénurie de main d'œuvre qui par la suite crée une surcharge de travail pour les intervenants restants. De plus, cette clientèle n'a pas été priorisée durant le début de la pandémie et le délestage des services a déstabilisé un service déjà fragile.

Ce qui a poussé le comité à vouloir sonder ses membres de **la mission CRDITSA** afin d'apporter des demandes futures dans le comité de négociation et former une ressource permanente dans la structure de l'APTS.

Si vous êtes un membre qui provient de la mission CRDITSA, votre exécutif local vous invite à vous faire entendre en complétant le sondage **avant le 12 décembre**, en cliquant sur le lien : <https://fr.surveymonkey.ca/r/P7K5XN5>

Promotion des professions : Votre profession nous tient à cœur ! Par Isabelle L'Écuyer, déléguée nommée à l'exécutif local APTS

Avez-vous l'impression que votre profession est méconnue et non reconnue ? Aimerez-vous valoriser votre titre d'emploi et que vos collègues, les gestionnaires et aussi les citoyens connaissent votre apport et votre rôle dans réseau de la santé et des services sociaux ? Si oui, pourquoi ne pas organiser une activité de promotion de votre profession ?

Si vous hésitez, sachez que votre exécutif local APTS ODIM peut vous offrir un soutien financier. En effet, votre exécutif s'est doté d'une Politique de promotion des professions et y réserve annuellement une part de son budget. Un montant pouvant aller jusqu'à 250\$ peut être offert aux membres qui en font la demande afin d'organiser une activité de promotion des professions dans la mesure où cette activité vise une large diffusion.

Vous ne savez pas par où commencer ? S'il y a une journée ou semaine thématique décrétée pour votre titre d'emploi, pourquoi ne pas prévoir une activité pour l'occasion ?

Pour plus d'informations, vous pouvez consulter la politique [ICI](#)

Pour toutes questions ou pour faire parvenir une demande par écrit adressez-vous à codim@aptsq.com.

Congrès à Laval



Le 9^e congrès de l'APTS est déjà chose du passé ! Du 15 au 18 novembre dernier, sous le thème **Fortes ensemble**, cette instance a permis de non seulement adopter le projet Phare de sa plateforme politique : Prendre sa place, en 3 axes : Prendre soin de nous, prendre soins des autres, prendre soin de la planète. La délégation du CIUSSS ODIM (l'exécutif local ainsi que 16 membres additionnels) ont participé à l'élection du comité exécutif national, des personnes représentantes nationales ainsi que les membres qui siégeront sur le comité de surveillance. Elle a également participé à des débats stimulants sur les sujets de l'intelligence

artificielle, l'analyse différenciée des sexes ainsi que les modifications de statuts. Jeudi, le 18 novembre 2021, à l'heure du dîner, les quelques 700 personnes déléguées se sont mobilisées pour les 60 000 membres de l'APTS, en marchant dans les rues de Laval jusqu'à l'arrivée sur un des viaducs traversant l'autoroute 15.

Vous pouvez consulter un résumé des dossiers en cliquant sur le lien ci-dessous :

<https://aptsq.com/dossiers-de-l-heure/congres-2021/>



Julie Gabriele



Maria El-Moghrabi



Qin Xie

Les 12 jours d'action contre la violence faite aux femmes

L'exécutif aimerait que vous vous mobilisiez sur un enjeu qui nous tient à cœur du 25 novembre au 6 décembre, on se mobilise pour l'élimination de la violence envers les femmes. Nous vous invitons à arborer le ruban blanc, symbole mondial de cette lutte. Plus pertinente que jamais après quelque 17 féminicides depuis le début de l'année 2021, la campagne 12 jours d'action sera ponctuée d'initiatives de sensibilisation. On vous invite à visionner le vidéo produit par l'APTS en cliquant sur le lien https://youtu.be/ON2_57IVW5o

BESOIN D'AIDE ? Consultez <https://sosviolenceconjugale.ca/fr>



Activité(s) à venir : Par Renée Mathieu, agente de liaison et déléguée nommée à l'exécutif local

Blue Monday

(Le lundi bleu)

Le Blue Monday, vous connaissez? Considéré comme le jour le plus déprimant de l'année, le troisième lundi du mois de janvier a été rebaptisé le *Blue Monday*. Pourquoi? Parce que tout le monde sait que le lundi, c'est la journée la plus maussade de la semaine (bouhou ... la fin de semaine est terminée!). Pendant le mois de janvier, on rencontre aussi souvent les pires températures hivernales, on est un peu plus endetté à cause du temps des Fêtes et souvent, on se rend

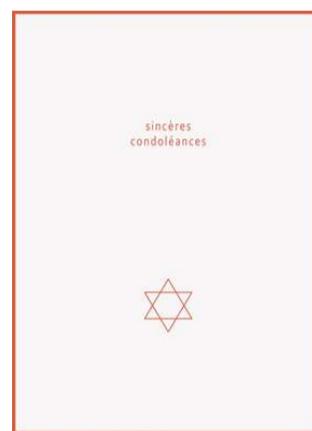
compte qu'on n'a tenu aucune des résolutions qu'on s'était fixées... Résultat? On est déprimé 😞 Alors, que faire pour l'éviter? Votre APTS local CODIM s'en occupe! 😊

Inscrivez la soirée du 20 janvier 2022 ou celle du 10 février 2022 à vos agendas et restez à l'affût pour plus de nouvelles ❤️

In Memoriam



Mme Tracey Robin Liben



Bienvenue aux nouveaux membres !!

Les ressources humaines nous font parvenir la liste des nouveaux employés ayant reçu une invitation aux formations de la journée d'accueil en ligne. Suite à cela, les nouveaux membres reçoivent par courriel de la part de l'exécutif local : une lettre de bienvenue, le lien électronique pour le formulaire d'adhésion ([demande adhesion](#)), les dispositions nationales et locales, ainsi que les coordonnées où nous rejoindre. Consultez la dernière page du présent journal pour obtenir toutes les informations (nos coordonnées, liens internet et média sociaux).

Sécurité sociale : Modifications au régime d'assurance collective- ne tardez pas !

Si vous souhaitez modifier à la hausse votre couverture d'assurance maladie (vers l'intermédiaire ou le supérieur), ou encore faire l'ajout des soins dentaires, il est important de communiquer dès maintenant avec votre employeur afin de remplir le formulaire prévu à cet effet. Ce dernier doit le transmettre à l'assureur avant le 1^{er} janvier afin que la modification puisse être applicable à cette date. À noter que la participation minimale au régime d'assurance maladie est de 24 mois, et de 48 mois pour le dentaire. Pour plus de détails, veuillez-vous référer à la [brochure SSQ](#).

Il est important de conserver une copie de cette demande. En cas de problème, elle pourra vous être utile.

Compensation financière lors de la grève

Comme vous le savez sans doute, votre chèque de compensation pour les journées de grève ont été envoyé il y a plus d'un mois pour la plupart. Pour les membres qui reçoivent la prime à paliers (escalier-Covid) le montant compensé vous sera prochainement.

Merci de votre patience !

APTS Nationale: aptsq.com/

gems.aptsq.com/demande_adhesion;

 www.facebook.com/SyndicatAPTS

 www.instagram.com/syndicat_apts/

 twitter.com/aptsq

 www.youtube.com/channel/APTS_Nationale

APTS Locale : aptsq.com/codim

 www.facebook.com/APTSciussouestdelile

Vous avez des questions pour nous ?

Assurez-vous de bien indiquer vos coordonnées et un bref résumé de votre question afin qu'on puisse vous répondre rapidement et correctement.



COORDONNÉES

Courriel : codim@aptsq.com

Téléphone unique : 514-378-8124

Exécutif local :

Présidente: Louise Lavoie (Ann-Marie Léporé en remplacement)

Vice-Présidente : Ann-Marie Léporé

Secrétaire : Stéphanie Cousineau

Trésorier : Christian Faucher

Directrice : Arlene Chambers

Directeur : Paul Malizia

Directrice : Alexandra Boisrond

Siège social APTS de Longueuil : 1-866-521-2411

Représentante nationale :

Josée Asselin (Louise Lavoie en remplacement- llavoie@aptsq.com)

Conseillers syndicaux :

Kimberly Jérôme : kjerome@aptsq.com (ODI et HSM)

Molly Alexander: malexander@aptsq.com (DLL et IUSMD)

Rachelle Puget: rpuguet@aptsq.com (Batshaw)

Charles-Alain Galarneau-Vincent : cagvincent@aptsq.com (CROM, HSA et Grace Dart)



ET UNE

